

Vejledning om håndtering af vanskelige sager, der involverer medarbejdere fra Region Midtjylland

Efter anmodning fra direktionen har Koncern HR og Regionssekretariatet udarbejdet en vejledning om vanskelige sager.

Vejledningen er efterfølgende godkendt af direktionen.

Vanskelige sager er typisk sager,

- o der har aspekter af strafferetlige forhold i forhold til enkelt medarbejdere eller til Region Midtjylland,
- o der kan være sager, der rejses af eller vedrører brugere eller borgere
- o der har/ kan få politikernes og eller pressens bevågenhed og
- o hvor det er vigtigt at sikre, at direktionen og regionsrådet får en hurtig og relevant orientering.

Det er væsentligt i denne type sager at sikre en ensartet praksis herunder især i forhold til politianmeldelse og i forhold til eventuelle personalemæssige sanktioner – bortvisning /afsked /advarsler

Når et hospital eller en institution får en af de ovenfor nævnte sager, skal der – inden der træffes personalemæssige eller retlige beslutninger – rettes henvendelse til Koncern HR, Viborg. I den sammenhæng er en beslutning om ikke at gøre noget også en beslutning. Der rettes samtidig henvendelse til direktionen og/eller den faglige stab.

Det videre forløb i en sådan sag aftales i samarbejde mellem Koncern HR, Viborg, Regionssekretariatet og den stedlige ledelse.

Generelt sker der i Region Midtjylland politianmeldelser, når en medarbejder mistænkes for eller har erkendt i tjenesten at have overtrådt straffelovens bestemmelser om

- o Forbrydelser i offentlig tjeneste eller hverv (straffelovens kapitel 16)
- o Forbrydelser mod kønssædeligheden (straffelovens kapitel 24)
- o Forbrydelser mod liv og legeme (straffelovens kapitel 25) og
- o Formueforbrydelse (straffelovens kapitel 28).

Det vil også kunne komme på tale at politianmelde andre overtrædelser i tjenesten af straffeloven.

Hvis der er tale om sager, der skal politianmeldes, skal dette ske, uanset om medarbejderen selv opser sin stilling i forbindelse med sagen.

En politianmeldelse sikrer at en myndighed udenfor Region Midtjylland tager stilling til om der er tale om et strafferetligt forhold, som skal forfølges. Dette sikrer en upartisk afgørelse både i de situationer, hvor politiet beslutter at gå videre med en sag og i de tilfælde, hvor politiet beslutter, at der ikke foretages strafferetlige skridt.

Uanset politiets afgørelse vil der i nogle sager skulle overvejes, om der skal ske en ansættelsesmæssig reaktion; advarsel, opsigelse, bortvisning.

Koncern HR og Regionssekretariatet orienterer Region Midtjyllands direktion og aftaler med denne, hvordan Regionsrådet /formanden for Regionsrådet orienteres.

Herunder tages der stilling til, hvem der i den konkrete sag udtaler sig til pressen.