

**Aftale om udmøntning af trepartsmidler til
lokallønsforhandling
mellem Region Midtjylland
og Ergoterapeutforeningen**



Baggrund

Regeringen, KL, Danske Regioner, Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) og Akademikerne har d. 4. december 2023 indgået trepartsaf tale om løn og arbejdsvilkår i den offentlige sektor. Overenskomstens parter har i forbindelse med overenskomstforhandlingerne i 2024 udmøntet midler afsat til lokal løndannelse til regionerne jf. gældende aftale herom.

Dato 24-09-2024

Koncerne HR, Stab

1-13-7-28-24

Side 1

Region Midtjyllands andel af lokallønsmidler

Mio. kr. (PL-24)	2024	2025	2026
Fastholdelse (lokalløn)	58,59	58,59	32,55
Varige midler	32,55	32,55	32,55
Engangstillæg	26,04	26,04	-

Note: Midlerne i 2026 svarer til de fremadrettet varige midler.

I Region Midtjylland fordeles lønmidlerne strategisk til at understøtte fastholdelse og rekruttering af medarbejdere på de områder, hvor regionen oplever de største udfordringer.

Lønmidlerne anvendes derfor indenfor psykiatri, det akutte flow samt inden for faggrupper med særlige fastholdelses- eller rekrutteringsudfordringer.

§ 1. Aftalens dækningsområde

Stk. 1. Aftalen omfatter månedslønnede ergoterapeuter ansat på somatiske hospitaler og psykiatrien i Region Midtjylland på overenskomst for ikke-ledende Ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordmødre (33.21).

Stk. 2. Medarbejdere ansat i stabe/administrationer er ikke omfattet af aftalen.

§ 2. Afgrænsning

Med henblik på at kunne rekruttere og fastholde ergoterapeuter

inden for særlige udfordrede områder, aftales funktionstillæg eller fastholdelsesbonus til ergoterapeuter der opfylder en af følgende betingelser:

Stk. 1 Ergoterapeuter der har opnået minimum 5 års uafbrudt ansættelse på et psykiatriske sengeafsnit i Region Midtjylland.

Stk. 2 Ergoterapeuter der har været tjenestegørende i hovedparten af deres ansættelse de seneste 12 måneder på Akutafdelingen.

Stk. 3 Ergoterapeuter der har været tjenestegørende i hovedparten af deres ansættelse på kirurgiske sengeafsnit for mave-tarm-, ortopæd- og urinsvejskirurgi jf. bilag 1.

§ 3. Aftalens indhold

Stk. 1 Psykiatriske sengeafsnit

Ergoterapeuter der har minimum 5 års uafbrudt ansættelse på et psykiatriske sengeafsnit i Region Midtjylland, ydes en årlig pensionsgivende fastholdelsesbonus på kr. 8.688 i 31.03.2018 niveau.

Hvert år i oktober bliver der trukket en liste med medarbejdernes ansættelsesanciennitet. Ud fra listen bliver det opgjort, hvem der i løbet af det indeværende kalenderår har eller vil opnå minimum 5 års ansættelsesanciennitet og fortsat er ansat i et psykiatrisk sengeafsnit. Fastholdelsesbonus udbetales i november måned og første gang i november 2024..

Retten til engangsbeløbet bortfalder ved eventuel overgang til en anden stilling uden for et sengeafsnit i Psykiatrien, eller en anden stilling uden for Psykiatrien i Region Midtjylland. Derimod bortfalder optjeningen af retten til engangsbeløbet ikke, såfremt medarbejderen skifter ansættelse til et andet sengeafsnit inden for Psykiatrien i Region Midtjylland.

Fastholdelsesbonus er baseret på en fuldtidsstilling og reduceres i henhold til ansættelsesbrøken.

Stk. 2 Ergoterapeuter der har været tjenestegørende i hovedparten af deres ansættelse de seneste 12 måneder på Akutafdelingen på opgørelsestidspunktet. (Fastholdelsesbonus)

Der ydes en pensionsgivende fastholdelsesbonus på kr. 8.000 i aktuelt niveau til ergoterapeuter, har været tjenestegørende i hovedparten af deres ansættelse på Akutafdeling de seneste 12 måneder. Fastholdelsesbonusen opgøres for perioden 1. oktober 2024 til 30. september 2025.

Det er en forudsætning for at få udbetalt fastholdelsesbonusen, at medarbejderen fortsat er ansat pr. 31 oktober 2025. Tillægget udbetales med november lønnen 2025.

Fastholdelsesbonus er baseret på en fuldtidsstilling og reduceres i henhold til ansættelsesbrøken.

Stk. 3 Kirurgiske sengeafsnit

Ergoterapeuter der har været tjenestegørende i hovedparten af deres ansættelse på kirurgiske sengeafsnit jf. §2, stk. 3.

Der ydes et årligt pensionsgivende funktionstillæg på kr. 8.280 i 31.03.2018 niveau.
Funktionstillægget er gældende fra 1. april 2024.

Funktionstillæg er baseret på en fuldtidsstilling og reduceres i henhold til ansættelsesbrøken.

Funktionstillægget bortfalder uden yderligere varsel med månedens udgang, såfremt ergoterapeuten ikke længere er tjenestegørende i hovedparten af deres ansættelse på de i bilag 1 oplyste kirurgiske sengeafsnit. For den enkelte ansatte, som har del i den kollektive aftale, ophører den aftalte lønforbedring umiddelbart ved overgang til anden stilling, eller såfremt arbejds- eller ansvarsområdet ikke længere varetages, medmindre der er tale om en vilkårsændring i.h.t. funktionærloven og den gældende overenskomst.

§ 4 Øvrige forhold

Ulønnet orlov tæller ikke med opgørelse hvor tillæg udløses på baggrund af ansættelse eller anciennitet på konkrete afsnit/afdelinger. Dog tæller barselsorlov med såvel den lønnet som den ulønnede del.

Hvis der centralt aftales lignede tillæg, eller der lokalt er aftalt/aftales tillæg med samme begrundelse, så skal der ske modregning i tillæg jf. denne aftale.

§ 5. Ikrafttrædelse og opsigelse mv.

Aftalen træder i kraft d. 1. april 2024.

Aftalen kan af hver af parterne opsiges med et varsel på 3 måneder til udgangen af en måned.

I tilfælde af opsigelse, vil der skulle ske en genforhandling med henblik på udmøntningen af de afsatte midler.

Underskrifter

Dato 29/10 -24

For Ergoterapeutforeningen



For Region Midtjylland

