

## Aftale om udmøntning af trepartsmidler mellem Region Midtjylland og Fag og Arbejde (FOA)



### Baggrund

Regeringen, KL, Danske Regioner, Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) og Akademikerne har d. 4. december 2023 indgået trepartsaftale om løn og arbejdsvilkår i den offentlige sektor. Overenskomstens parter har i forbindelse med overenskomstforhandlingerne i 2024 udmøntet midler afsat til lokal løndannelse til regionerne jf. gældende aftale herom.

Dato 02-10-2024  
Koncerne HR, stab  
1-13-7-28-24  
Side 1

### Region Midtjyllands andel af lokallønsmidler

Mio. kr. (PL-24)	2024	2025	2026
<b>Fastholdelse (lokalløn)</b>	<b>58,59</b>	<b>58,59</b>	<b>32,55</b>
Varige midler	32,55	32,55	32,55
Engangstillæg	26,04	26,04	-

Note: Midlerne i 2026 svarer til de fremadrettet varige midler.

I Region Midtjylland fordeles lønmidlerne strategisk til at understøtte fastholdelse og rekruttering af medarbejdere på de områder, hvor regionen oplever de største udfordringer.

Lønmidlerne anvendes derfor indenfor psykiatri, det akutte flow samt inden for faggrupper med særlige fastholdelses- eller rekrutteringsudfordringer.

### § 1. Aftalens dækningsområde

Stk. 1. Aftalen omfatter månedslønnede medarbejdere ansat på somatiske hospitaler og Psykiatrien i Region Midtjylland på følgende overenskomst:

- 32.03 Overenskomst for Social- og sundhedspersonale

### Stk. 2

Ledere er ikke omfattet af aftalen.

### § 2. Afgrænsning

Med henblik på at kunne rekruttere og fastholde medarbejdere inden

for særlige udfordrede områder, aftales tillæg eller fastholdelsesbonus til følgende:

*Stk. 1* Medarbejdere der har opnået minimum 5 års uafbrudt ansættelse på et psykiatrisk sengeafsnit i Region Midtjylland.

*Stk. 2* Medarbejdere som er ansat på kirurgiske sengeafsnit for mave-tarm-, ortopæd- og urinsvejskirurgi ansat jf. bilag 1.

*Stk. 3* Medarbejdere som er ansat på Akutafdelingerne i Region Midtjylland

### **§ 3. Aftalens indhold**

#### *Stk. 1 Psykiatriske sengeafsnit*

Medarbejdere jf. § 2 stk. 1, der har minimum 5 års uafbrudt ansættelse i et psykiatriske sengeafsnit i Region Midtjylland, ydes en årlig pensionsgivende fastholdelsesbonus på kr. 8.688 i 31.03.2018 niveau.

Hvert år i oktober bliver der trukket en liste med medarbejdernes ansættelsesanciennitet. Ud fra listen bliver det opgjort, hvem der i løbet af det indeværende kalenderår har eller vil opnå minimum 5 års ansættelsesanciennitet og fortsat er ansat i et psykiatrisk sengeafsnit. Fastholdelsesbonus udbetales i november måned og første gang i november 2024..

Retten til engangsbeløbet bortfalder ved eventuel overgang til en anden stilling uden for et sengeafsnit i Psykiatrien, eller en anden stilling uden for Psykiatrien i Region Midtjylland. Derimod bortfalder optjeningen af retten til engangsbeløbet ikke, såfremt medarbejderen skifter ansættelse til et andet sengeafsnit inden for Psykiatrien i Region Midtjylland.

Fastholdelsesbonus er baseret på en fuldtidsstilling og reduceres i henhold til ansættelsesbrøken.

#### *Stk. 2 Kirurgiske sengeafsnit*

Medarbejdere der er ansat på kirurgiske sengeafsnit for mave-tarm-, ortopæd- og urinsvejskirurgi ydes et årligt pensionsgivende funktionstillæg på kr. 8.280 i 31.03.2018 niveau.

Funktionstillægget er gældende fra 1. april 2024. Funktionstillæg er baseret på en fuldtidsstilling og reduceres i henhold til ansættelsesbrøken.

Funktionstillægget bortfalder uden yderligere varsel med månedens udgang, såfremt medarbejderen ikke længere er ansat på de i bilag 1 oplyste kirurgiske sengeafsnit. For den enkelte ansatte, som har del i den kollektive aftale, ophører den aftalte lønforbedring umiddelbart ved overgang til anden stilling, eller såfremt arbejds- eller ansvarsområdet ikke længere varetages, medmindre der er tale om en vilkårsændring i.h.t. funktionærloven og den gældende overenskomst.

#### *Stk. 3 Medarbejdere der har været ansat de seneste 12 måneder på deres ansættelsessted i Akutafdelingen på opgørelsestidspunktet. (Fastholdelsesbonus)*

Der ydes en pensionsgivende fastholdelsesbonus på kr. 8.000 (nutid) til medarbejdere, der har været ansat de seneste 12 måneder på deres ansættelsessted i Akutafdelingen.

Fastholdelsesbonussen opgøres for perioden 1. oktober 2024 til 30. september 2025.

Det er en forudsætning for at få udbetalt fastholdelsesbonussen, at medarbejderen fortsat er ansat pr. 31 oktober 2025. Tillægget udbetales med november lønnen 2025.

#### § 4 Øvrige forhold

U lønnet orlov tæller ikke med opgørelse hvor tillæg udløses på baggrund af ansættelse eller anciennitet på konkrete afsnit/afdelinger. Dog tæller barselsorlov med såvel den lønnet som den ulønnede del.

Hvis der centralt aftales lignede tillæg, eller der lokalt er aftalt/aftales tillæg med samme begrundelse, så skal der ske modregning i disse tillæg.

#### § 5. Ikrafttrædelse og opsigelse mv.

Aftalen træder i kraft d. 1. april 2024.

Aftalen kan af hver af parterne opsiges med et varsel på 3 måneder til udgangen af en måned.

I tilfælde af opsigelse, vil der skulle ske en genforhandling med henblik på udmøntningen af de afsatte midler.

Dato 9/10-24

For FOA



PVA:

Susanne Andersen, FOA Midt- og Vestjylland

Mette Fuglsig, FOA Århus

Winnie Winther, FOA Horsens

Ulla Gram, FOA Silkeborg-Skanderborg

Patrick Olesen, FOA Midtjylland

Lene Hartmann Hansen, FOA Randers

For Region Midtjylland

