

AFTALE OM IVÆRKSÆTTELSE AF PLUSTID mellem Region Midtjylland og Dansk Magisterforening



Generelt

Ved overenskomstforhandlingerne i 2008 er det med organisationerne aftalt, at der gives mulighed for lokalt at aftale en højere gennemsnitlig arbejdstid for medarbejderne end fuldtidsnormen (37 timer/ugentligt).

Direktionen har den 2. juni 2009 besluttet, at der i Region Midtjylland åbnes mulighed for lokalt at indgå såvel aftaler med organisationer/TR om plustid generelt på arbejdspladsen som individuelle aftaler med medarbejderne om forøgelse af timetallet indtil videre eller for en begrænset periode.

Aftalen omfatter

Magistre m.fl. i Region Midtjylland ansat i henhold til overenskomst indgået mellem Dansk Magisterforening og Danske Regioner.

Klausuler

Der kan maksimalt aftales en arbejdstid på 42 timer/ugentligt.

Lønnen og pensionbidrag forhøjes forholdsmæssigt, dvs. i forholdet 1:1. Dog fortsætter rådighedstillæg og -forpligtigelse uændret med mindre andet aftales.

Den forhøjede løn udbetales også under sygdom, barsel, ferie og andre situationer, hvor der er ret til fravær med løn.

For tjenestemændenes vedkommende indbetales 18% af lønnen for det forhøjede timetal til en supplerende pensionsordning.

Ikrafttrædelse og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. marts 2011.

Aftalen kan af begge parter opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.


Såfremt iværksættelsesaftalen opsiges løber de individuelle aftaler videre efter deres individuelle indhold indtil de bliver opsagt efter de regler, der er fastsat i de individuelle aftaler.

Der er mellem parterne enighed om, at den pågældende personalekategori kan indgå individuelle aftaler om plustid.

Ved indgåelse af individuelle aftaler om plustid underretter HR-afdelingen den respektive tillidsrepræsentant herom.

Dato: 29/6 2011

Dato: 7.6.2011



Region Midtjylland
Koncern HR, Jørn Mørup



Dansk Magisterforening
Konsulent Ole Grønne

midt
regionmidtjylland

Side 2