

AFTALE OM IVÆRKSÆTTELSE AF PLUSTID mellem Region Midtjylland og Pharma Danmark



Generelt

Ved overenskomstforhandlingerne i 2008 er det med organisationerne aftalt, at der gives mulighed for lokalt at aftale en højere gennemsnitlig arbejdstid for medarbejderne end fuldtidsnormen (37 timer/ugentligt).

Direktionen har den 2. juni 2009 besluttet, at der i Region Midtjylland åbnes mulighed for lokalt at indgå såvel aftaler med organisationer/TR om plustid generelt på arbejdspladsen som individuelle aftaler med medarbejderne om forøgelse af timetallet indtil videre eller for en begrænset periode.

Aftalen omfatter

Farmaceuter i Region Midtjylland ansat i henhold til overenskomst indgået mellem Pharma Danmark og Danske Regioner.

Klausuler

Der kan maksimalt aftales en arbejdstid på 42 timer/ugentligt.

Lønnen og pensionbidrag forhøjes forholdsmæssigt, dvs. i forholdet 1:1. Den forhøjede løn udbetales også under sygdom, barsel, ferie og andre situationer, hvor der er ret til fravær med løn.

For tjenestemændenes vedkommende indbetales 18% af lønnen for det forhøjede timetal til en supplerende pensionsordning.

Ikrafttrædelse og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. marts 2012.

Aftalen kan af begge parter opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.


Såfremt iværksættelsesaftalen opsiges, løber de individuelle aftaler videre efter deres individuelle indhold indtil de bliver opsagt efter de regler, der er fastsat i de individuelle aftaler.


Der er mellem parterne enighed om, at den pågældende personalekategori kan indgå individuelle aftaler om plustid.

Ved indgåelse af individuelle aftaler om plustid underretter HR-afdelingen den respektive tillidsrepræsentant herom.

Dato: 23/2. 2012

Dato: 23/2. 2012


Region Midtjylland
Koncern HR, Jørn Mørup


Pharma Danmark
Chefkonsulent Johnna Franch

midt
regionmidtjylland

Side 2