

Vejledning

til

undersøgelse af mulige årsager til de regionale forskelle i andelen af fuldtidsansatte i Region Midtjylland

Baggrund

Danske Regioners bestyrelse har vedtaget en politik om fuldtid, hvis formål er at ændre andelen af deltidsbeskæftigede i regionerne fra de nuværende knap 40 % af medarbejderstaben til ca. 20 %, når vi når frem til 2021.

Initiativerne om i højere grad at slå ledige stillinger op på fuld tid vil i givet fald ske ved naturlig afgang. På den måde vil ingen medarbejdere blive tvunget op i tid eller afskediget som følge af initiativerne omkring en fuldtidspolitik.

Der er lagt op til, at den enkelte region lokalt kan tilpasse sig initiativet.

Beslutningen i Danske Regioners bestyrelse har efterfølgende været drøftet i Region Midtjyllands direktion, i HR-/Personalechefkredsen, i Strategisk HR-Forum samt i RMU.

Drøftelserne er mundet ud i, at Koncern HR skal iværksætte en undersøgelse om baggrunden for de ret store forskelle på andelen af fuldtidsansatte på de regionale arbejdspladser.

Først når denne undersøgelse er afsluttet, vil direktionen efter en fornyet forelæggelse for Strategisk HR-Forum tage endelig stilling til, hvordan implementeringen af fuldtidspolitikken skal foregå i Region Midtjylland.

Der er i såvel direktionen som i Strategisk HR-Forum bred opbakning til initiativet, idet man dog samtidig har opmærksomheden rettet på, at regionens personalepolitik og livsfasepolitik også fremadrettet kan administreres i overensstemmelse med de intentioner, der ligger bag disse.

Det vil sige, at regionens ledelse også fremadrettet vil være indstillet på at leve op til værdierne i personalepolitikkerne, således at der lokalt kan udvises fleksibilitet og imødekommenhed over for medarbejderens ønsker med hensyn til bl.a. arbejdstidens længde og placering o.s.v.

Formålet med Koncern HR's undersøgelse

Formålet med undersøgelsen er

- at tilvejebringe et statistisk materiale, der viser forholdet mellem fuldtidsansatte og deltidsansatte på forskellige niveauer og mellem forskellige personalegrupper i regionen.
- at belyse mulige årsager til forskelle i andelen af fuldtidsansatte i sammenlignelige enheder / afdelinger i regionen og
- at frembringe eksempler på tiltag, der kan være med til at understøtte initiativerne om at øge andelen af fuldtidsansatte medarbejdere, samt
- at belyse aspekterne omkring Region Midtjyllands Livsfasepolitik og det Sociale Kapitel i relation til fuldtidspolitikken.

Forudsætninger i undersøgelsen

Formålet med initiativerne til at øge andelen af fuldtidsansatte er at sikre, at der især inden for sundhedsområdet kan fremskaffes kvalificeret arbejdskraft i fremtiden.

Derfor sættes der i undersøgelsen især fokus på større grupper inden for sundheds- og so-

cialsektoren, der har en mellemlang videregående uddannelse.

Der synes ikke umiddelbart inden for en overskuelig fremtid at blive problemer med at rekruttere ufaglærte eller medarbejdere med kortere uddannelse.

I undersøgelsen har vi valgt at afgrænse undersøgelsen til at omfatte følgende grupper til nærmere vurdering:

- Sygeplejersker
- Bioanalytikere
- Radiografer
- Fysioterapeuter
- Jordemødre
- Socialpædagoger
- Lægeseekretærer

Der sendes et spørgeskema til ca. 100 medarbejdere inden for ovennævnte faggrupper, som er ansat på deltid.

Medarbejderne er udvalgt ud fra

- en relevant aldersspredning og
- driftsenheder/afdelinger fra såvel den vestlige som østlige del af regionen.
- afdelinger med såvel mange som få deltidsansatte

Din medvirken

Vi håber, at du vil medvirke ved undersøgelsen og udfylde spørgeskemaet.

Din besvarelse er anonym og vil ikke blive offentliggjort.

På forhånd tak for din medvirken.

Med venlig hilsen
Koncern HR