

c/o Danske Regioner
Dampfærgevej 22, Postbox 2593, 2100 København Ø
Tlf. 35 29 81 00

Protokollat – Fravigelse af regel om maksimal ugentlig arbejdstid

§ 1. Anvendelsesområde

Protokollatet omfatter læger og speciallæger, der er ansat inden for aftaler og overenskomster indgået mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Yngre Læger.

§ 2. Individuel aftale om fravigelse af regel om maksimal ugentlig arbejdstid

Det er muligt at indgå en individuel aftale (opt-out) mellem arbejdsgiver og medarbejder om fravigelse af § 6, stk. 2 (om maksimal ugentlig arbejdstid) i Aftale om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelse af arbejdstiden, hvormed medarbejderens gennemsnitlige ugentlige arbejdstid kan overstige 48 timer (inkl. overarbejde) over den gældende referencerperiode.

Bemærkning:

Den individuelle aftale iht. § 2 skal foreligge skriftligt.

Det er frivilligt for medarbejderen at indgå en sådan individuel aftale (samtykke), hvorfor det ikke må lægges medarbejderen til last, hvis vedkommende ikke ønsker at give samtykke til fravigelse af reglen om maksimal ugentlig arbejdstid.

Tjenesten planlægges i overensstemmelse med de i overenskomsten fastsatte bestemmelser herom.

Stk. 2.

Arbejdet tilrettelægges under hensyntagen til de almindelige regler for hviletid og fridøgn, og der er i øvrigt ikke fastsat et loft for den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid for ansatte, der har indgået aftale om opt-out, jf. stk. 1.

§ 3. Tilbagekaldelse af samtykke

Speciallæger, der har indgået aftale om opt-out, jf. § 2, kan tilbagekalde sit samtykke med et varsel på 3 måneder til en måneds udgang. Øvrige læger kan tilbagekalde deres samtykke med et varsel på 1 måned til en måneds udgang.

Stk. 2.

Side 2

Såfremt særlige omstændigheder gør sig gældende, kan det mellem arbejdsgiver og den ansatte aftales, at samtykket kan tilbagekaldes med et kortere varsel.

Bemærkning:

Parterne anbefaler, at arbejdsgiver så vidt muligt søger at imødekomme den ansattes ønske om afkortning af varslet for tilbagekaldelse, hvis medarbejderen af konkrete personlige årsager (fx helbreds- eller familiemæssige forhold) anmoder herom.

§ 4. Oversigt

Arbejdsgiver skal føre en oversigt (register) over de medarbejdere, jf. § 2, som har indgået en individuel aftale (opt-out) om fravigelse af regel om maksimal ugentlig arbejdstid.

Stk. 2

Arbejdspladsens tillidsrepræsentant skal på anmodning have den i stk. 1, nævnte oversigt udleveret.

§ 5. Ikrafttræden

Protokollatet træder i kraft med virkning fra det tidspunkt, hvor arbejdstidsdirektivets artikel 22 implementeres i dansk ret.

København den 27. 09. 23

For REGIONERNES LØNNINGS- OG TAKSTNÆVN



For YNGRE LÆGER

