

# Strategi for Læger i ledelse i Region Midtjylland

*For at skabe det bedste sundhedsvæsen for patienterne skal ledelsen afspejle den kliniske hverdag. Lægelige ledere skal have klinisk indsigt, en stærk lederidentitet og evne at skabe resultater sammen med andre.*

*Strategien for læger i ledelse har til formål at gøre ledelsesvejen tydeligere og opgaverne attraktive – set i forhold til den forskel ledelse kan gøre for mange patienter.*

*Det kræver, at hospitalerne arbejder med onboarding og udvikling, tværfagligt samspil og en synliggørelse af, at ledelse er for alle læger.*



## Onboarding og udvikling

Lav ledelsesmæssig forventningsafstemning om rammer, ansvar, ledelsesrum og mulighed for klinik

Lav en plan for ledelsesudvikling og sparring

Sørg for onboarding og introduktion til støttesystem



## Tværfagligt samspil

Prioriter at arbejde med den delte ledelse, som f.eks. fordeling af opgaver

Synliggør forventninger og eventuelt forskellige forudsætninger og vilkår for ledelsesopgaven

Hav fokus på det tværfaglige samspil, de enkeltes styrker og værdier



## Ledelse for alle læger

Inddrag læger på alle niveauer i ledelsesopgaver

Skab passende læringsbaner – for at øge lyst til ledelse og organisationsforståelse

Synliggør og øg bevidstheden om det at være gode rollemodeller i ledelsesadfærden