

Forlængelse - Aftale mellem Region Midtjylland og Yngre Læger om frivilligt ekstraarbejde (FEA) til enten pukkelafrvikling eller på baggrund af øget aktivitet som følge af Covid-19



Indledning

Yngre Læger og Region Midtjylland indgår denne tidsbegrænsede regionale FEA aftale til brug lokalt på regionens arbejdspladser, på baggrund af øgede aktivitet som følge af Covid-19 og til udførelse af pukkelafrvikling og affødte effekter af Covid-19.

Det er en forudsætning for at aftalen kan iværksættes, at arbejdets omfang er så omfattende, at det ikke kan afvikles inden for rammerne af den gældende overenskomst.

Almindeligt over- og merarbejde finder anvendelse som hidtil. Såfremt FEA arbejdet ikke er relateret til Covid-19 eller pukkelafrvikling som følge af COVID-19, anvendes den ordinære FEA aftale.

Aftalen er indgået i medfør af rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler.

Aftalen dækningsområde

Aftalen dækker månedslønnede læger omfattet af overenskomsten for underordnede læger ansat i Region Midtjylland.

FEA honorering efter denne aftale kan også ske til læger uden for egen afdeling, ved forudgående ledelsesmæssig godkendelse.

Honorering

For læger ansat i henhold til §4, stk. 1, 2 og 3 i overenskomst for underordnede læger honoreres med følgende:

- På hverdage ydes et tillæg på 130% til den normale timesats
- Lørdage, søndage og søgnehellidage ydes et tillæg på 150% til den normale timesats
- Hvis der er overlæger, der honoreres med FEA for pukkelafrvikling, inden for det speciale, hvor denne aftale finder anvendelse, så honoreres **ynge læger med speciallægeanerkendelse** i henhold til overlægernes aftale.
- Det er en forudsætning for honorering efter aftalen, at deltidsansatte arbejder op til fuldtidsnorm, før der kan ske

Dato 16.11.2021

Sagsbehandler Marrion Joseph

Marrion.Joseph@stab.rm.dk

Tel. Sagsnr. 1-13-2-28-09

Side 1

honorering med frivilligt ekstraarbejde efter denne aftale. Det er dog aftalt, at den deltidsansatte læge ved påtagelse af udbudte FEA-timer for disse timer honoreres med et tillæg på 50% af den almindelige timeløn op til fuldtidsnorm. Fuldtidsnorm opgøres over den sædvanlige normperiode ved normperiodens slutning. Merarbejdstimer (1:1), der i øvrigt er pålagt, indgår også i normtimeopgørelsen.

- Læger der kan dokumentere samlet fuldtidsbeskæftigelse med lægeligt arbejde (eks. 80% klinisk ansættelse i Region Midt og 20% forskningsansættelse på Aarhus Universitet) betragtes som værende fuldtidsansatte og honoreres tilsvarende jf. denne aftale.

Vilkår for honorering

- Timelønnen beregnes af grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn.
- Der ydes arbejdstidsbestemte tillæg efter overenskomstens §25. Der ydes ikke øvrig honorering efter overenskomstens kapitel 3.
- Hvis FEA timer udbydes inden kl. 08, f.eks. fra kl. 06-08 forud for en almindelig vagt, honoreres med arbejdstidsbestemte tillæg efter overenskomstens § 25.
- FEA timerne opgøres i påbegyndte halve timer.
- FEA honorering er ikke pensionsgivende.
- FEA honorering indgår i den ferieberettigede løn.
- Udbetalingen for deltagelse i FEA sker efter tidsplanen for andre særydelser.

Øvrige vilkår

- FEA timerne indgår ikke i normperioden og vagthyppighedsbestemmelserne.
- Overenskomstens arbejdstidsregler følges ikke, med mindre et vilkår er specifikt anført i denne aftale.
- Overenskomstens §28 om frihed og erstatningsfrihed finder ikke anvendelse. Der skal dog sikres et ugentlig fridøgn på 35 timer efter arbejdsmiljølovens bestemmelser.
- Såfremt lægen pga. sygdom eller andet fravær ikke kan varetage udførelsen af det aftalte frivillige ekstra arbejde ydes der ingen honorering derfor.
- Såfremt lægen er påbegyndt afviklingen af det aftalte FEA arbejde, men som på grund af sygdom ikke kan fuldføre dette, ydes honorering for det aftalte frivillige ekstra arbejde.
- Såfremt arbejdsstedet aflyser det aftalte frivillige ekstra arbejde orienteres lægen hurtigst muligt. Hvis aflysningen sker mindre end 12 timer forud for det aftalte starttidspunkt

på hverdage og mindre end 24 timer i weekenden, honoreres det aftalte ekstra arbejde som værende udført.

- Der ydes ikke transportgodtgørelse eller transporttid.
- Uenighed om fortolkning af nærværende aftale forventes afklaret hurtigst muligt under drøftelser mellem aftalens parter.

Aftalens administrering

- Aftalen administreres af det enkelte hospital, eller af det enkelte somatiske eller psykiatriske hospital.
- Det forudsættes at deltagelse i aktiviteter omfattet af aftalen sker på frivillig basis.
- Det aftales lokalt, hvordan arbejde, som er omfattet af aftalen, udbydes.
- Det beror på en ledelsesmæssig beslutning, hvem der skal indgå i den konkrete opgaveløsning. Opgaverne skal udbydes bredt blandt kvalificerede medarbejdere.
- Alle parter medvirker til at sikre Arbejdsmiljølovens bestemmelser overholdes.

Procedurebestemmelser

- Såfremt en afdelingsledelse eller anden decentral ledelse – efter godkendelse af hospitals-/driftsledelsen – skønner, at der er grundlag for at tage aftalen i anvendelse, kontaktes den lokale tillidsrepræsentant for yngre læger.
- Aftalens parter indgår en konkret aftale med udgangspunkt i nærværende aftale. Af den konkrete aftale vil fremgå i hvilken periode aftalen er gældende samt af hvilke opgaver der skal løses.
- I tilfælde af, at man ikke lokalt kan nå til enighed om hvorvidt der er grundlag for at tage aftalen i brug kan den lokale HR-afdeling eller fællestillidsrepræsentant bringe grundlaget op til drøftelse på regionalt niveau.
- Aftalen finansieres af det lokale råderum

Ikrafttrædelse

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2022. Aftalen er tidsbegrænset til den 31. december 2022, hvorefter aftalen ophører uden yderligere varsel.

16/11-2021

Underskrifter
For Region Midtjylland

17/11-2021
For YL

MORTEN KROGH
YLRM-FORMAND CHRISTIANSEN