

Aftale 2021 for medarbejdere ansat iht. overenskomster med 3F i Covid-19 beredskab

Medarbejdere i Region Midtjylland, der er ansat i et afsnit, hvor behandlingen af og observation for COVID-19 patienter foregår, har, som følge af eskaleringen af indlagte COVID-19 patienter i løbet af 2020, i mange tilfælde oplevet en stigende grad af forstyrrelser i den normale drift. Det forventes at presset fra COVID-19 patienter også skaber store forstyrrelser og giver behov for stor fleksibilitet ind i 2021.

Parterne er derfor enige om, at de medarbejdere, der er ansat i nævnte afsnit fra den 1. januar 2021, og som yder en ganske særlig og ekstraordinær indsats og udviser en ganske særlig fleksibilitet i forhold til tilpasninger i arbejdet, udover hvad man normalt kan forvente, og varetager en ganske særlig supervisionsopgave i forhold til beredskabsmedarbejderne, ydes et funktionsstillæg for at udvise denne særlige fleksibilitet. Der er mellem parterne enighed om, at det skal aftales mellem den lokale ledelse og TR/3F, hvem der er omfattet af funktionsstillægget.

For at udvise denne særlige fleksibilitet ydes et årligt funktionsstillæg på kr. 15.000 (31.3.2018 niveau). Tillægget er pensionsgivende og reguleres forholdsmæssigt i forhold til beskæftigelsesgraden. Tillægget udmøntes månedligt.

Tillægget kan opsiges med en måneds varsel, såfremt behandlingssituationen gør, at efterspørgslen efter denne ekstraordinære fleksibilitet ophører.

Hvem der skal omfattes af funktionsstillægget, vil blive aftalt lokalt mellem ledelsen og 3F FTR/TR.

Aftalen ophører 31.8 2021.

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel af begge parter.

Dato: 17-12-2020



For Region Midtjylland

Dato: 17-12-2020



3F, Kreds
Midtjylland