

Covid-19 Beredskabsaftale 2021 for Farmakonomer

AFTALE I FORBINDELSE MED COVID-19 BEREDSKAB

§ 1

Stk. 1

Aftalen omfatter medarbejdere, der af ledelsen udpeges til at stå til rådighed i forbindelse med covid-19 beredskab og som ikke normalt udfører tjeneste ved afsnit/afdelinger hvor der behandles og observeres covid-19 patienter.

Bemærkning: aftalen omfatter både medarbejdere, der frivilligt melder sig til Covid-19 beredskab, og medarbejdere, der udpeges hertil.

For begge grupper skal der forud for deltagelse i beredskabet have fundet en individuel dialog sted om deltagelse i beredskabet.

I forbindelse med etablering af covid-19 beredskab, vil regionen i størst muligt omfang søge at anvende de medarbejdere, der selv tilkendegiver, at de ønsker at stå til rådighed for beredskabet.

Den konkrete proces for bemanding af beredskabet drøftes lokalt mellem ledelsen og repræsentanter for medarbejderne.

Kan beredskabet ikke dækkes gennem medarbejdernes tilkendegivelser, vil regionen udpege den resterende del af det nødvendige beredskab. Hvorledes dette håndteres lokalt indgår i ovenstående drøftelser.

Stk. 2

Aftalen omfatter medarbejdere, der i henhold til centrale aftaler og overenskomster skal kende tjenestens placering mindst 4 uger forud.

§ 2

Der ydes til medarbejdere, udpeget efter § 1, et pensionsgivende månedligt funktionstillæg på kr. 3.000 (31. marts 2018 niveau) (svarende til 36.000 kr. årligt (31. marts 2018 niveau)). Tillægget ydes som et fast månedligt tillæg for fulde måneder.

For deltidsbeskæftigede beregnes tillægget forholdsmæssigt.

For medarbejdere, der med sin ledelse har aftalt at deltage i beredskabet for en periode, der er kortere end denne aftales løbetid, ydes tillægget som et fast månedligt tillæg i den aftalte periode.

§ 3

Medarbejdere, udpeget efter § 1, kan med 3 dags varsel overgå til midlertidig tjeneste på afdelinger/afsnit, hvor der behandles covid-19 patienter med den konsekvens, at medarbejderen tages ud af den oprindelige tjenesteplan og indgår i en ny. For denne overgang ydes et ikke pensionsgivende honorar på 1.500 kr. (31. marts 2018 niveau).

§ 4

Overgang til ny tjenesteplan efter § 3 betyder:

At medarbejderen ikke skal kende tjenestens placering mindst 4 uger forud.

At fridøgn og planlagte fridage bevares i den nye tjenesteplan. Hvis dette ikke kan lade sig gøre, honoreres for mistede fridage i henhold til arbejdstidsaftalens bestemmelser.

At der i den nye tjenesteplan kan indgå tjeneste og vagter på alle tider af døgnet og på alle ugens dage.

§ 5

Stk. 1

Medarbejdere kan varsles tilbage til egen afdeling med 3 dags varsel.

Stk. 2

I forbindelse med tilbagevenden til egen afdeling, indtræder medarbejderen i anden tjenesteplan uden yderligere varsel. For denne overgang ydes et ikke pensionsgivende honorar på 1.500 kr. (31. marts 2018 niveau).

Stk. 3

Indtræden i anden tjenesteplan efter § 5 stk. 2 betyder:

At medarbejderen ikke skal kende tjenestens placering mindst 4 uger forud.

At fridøgn og planlagte fridage bevares i den nye tjenesteplan. Såfremt dette ikke kan lade sig gøre, honoreres for mistede fridage i henhold til arbejdstidsaftalens bestemmelser.

§ 6

Når der arbejdes efter en tjenesteplan, følges arbejdstidsreglerne i arbejdstidsaftaler/overenskomster. Honorering efter denne aftale

dækker således alene rådigheden samt skift fra én tjenesteplan til en anden.

§ 7

Stk. 1

I tilfælde, hvor behandlingssituationen kræver, at der skal aktiveres flere medarbejdere til covid-19 beredskab end de, der oppebærer tillæg i henhold til § 1, ydes tillæg, jf. § 2, til disse medarbejdere med tilbagevirkende kraft for en måned. Der ydes desuden tillæg efter § 3 og § 5, stk. 2.

Stk. 2

Tillæg ydet efter §§ 2, 3 og 5 dækker de ændringer, der følger af §§ 3-5.

§ 8

Stk. 1

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2021.

Stk. 2

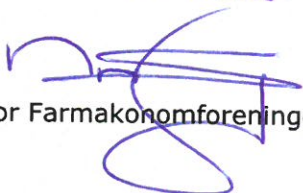
Aftalen ophører 31. august 2021. Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Dato: 29.12.2020



For Region Midtjylland

Dato: 20/1-2021



For Farmakonomforeningen