

Forhåndsftale mellem Region Midtjylland og HK om honorering af lægesekretærer og sundhedsadministrative koordinatore, der er praktikvejledere for SAK studerende

Aftalen er evalueret juni 2024 med ændringer fra 1. august 2024



Dato 12-06-2024

Sagsbehandler Mette Astrid

Rasmussen

Tel. +4523840961

MEARAS@rm.dk

1-13-7-52-22

Side 1

1. Aftalen omfatter

Lægesekretærer og Sundhedsadministrative koordinatore (SAK) omfattet af overenskomst for lægesekretærer m.fl. (32.09), der er udpeget til og varetager funktionen som praktikvejleder for SAK studerende på de somatiske og psykiatriske hospitaler samt sociale institutioner i Region Midtjylland.

Lægesekretærer på grundløn 23, grundløn 30 plus 4.032 (årligt 31.3.2018), grundløn 31 samt Sundhedsadministrative koordinatore på grundløn 27 plus 3.495 kr. (årligt 31.3.2018).

2. Særlige forhold

Det forudsættes, at praktikvejlederen har gennemført eller snarest muligt gennemfører praktikvejlederuddannelse.

Praktikvejlederen er uddannet lægesekretær eller Sundhedsadministrativ koordinator, eller har indgående kendskab til SAK uddannelsen.

3. Honorering

Der ydes et årligt pensionsgivende funktionstillæg på kr. 10.800. (31.3.2018-niveau) (Tillægsnr. 035819) for funktionen som praktikvejleder.

Funktionstillægget bortfalder når man ikke længere varetager funktionen. Hvis der er mindre end 2 måneders slip mellem 2 studerende opretholdes tillægget også i denne periode.

3A. Udligningstillæg

Såfremt der lokalt er aftalt funktionstillæg for elevvejledere, der er højere end tillæg for praktikvejleder for SAK studerende skal forskellen mellem de 2 tillæg udbetales som personligt udligningstillæg.

3B. Overgangsbestemmelse

Såfremt praktikvejlederen også oppebærer lokalt aftalt funktionstillæg for varetagelse af funktion som elevvejleder vil det være det højeste beløb, der udbetales. Således kan der kun udbetales ét funktionstillæg for vejleder opgaven.

Overgangsbestemmelsen i 3B udgår med udgangen af september 2024, hvor lægesekretæruddannelsen ophører.

4. Bestemmelser vedr. Beskæftigelsesdecimal

Tillægget reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesdecimal.

5. Aftaleperiode

Aftalen har virkning fra d. 1. august 2024.

6. Opsigelsesbestemmelser

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

7. Klausuler

Lønforbedringer som følge af denne aftale kan modregnes i fremtidige lønstigninger, der aftales centralt, såfremt begrundelsen for lønforbedringen er den samme.

8. Underskrifter:

Dato 26.6.2024

Dato 25/6-2024

For Region Midtjylland

For HK

