

Regionsforhåndsftale mellem Region Midtjylland og DSR

vedr. indplaceringsmodel for Chefsygeplejersker og Chefradiografer

Aftalen omfatter:

1. Chefsygeplejersker og chefradiografer omfattet af overenskomst 32.26.

Begrundelse for aftalen:

2. Forhåndsftalen skal danne grundlag for en ensartet og gennemskuelig lønopbygning for gruppen af chefsygeplejersker etc. på tværs af enhederne i Region Midtjylland

Beskrivelse af betingelser for aftalen:

3. Der indbetales pensionsbidrag af grundlønssstigninger til en supplerende pensionsordning
4. Ved ændringer i grundlønstrin er der som udgangspunkt aftalt fuld modregningsadgang i allerede givne funktions- eller kvalifikationslønstillæg (dog undtaget tillæg givet jf. kompleksitetsvurderingen).

Beskrivelse af kriterier for aftalen:

5. Grundlønindplacering og tillæg for ledelsesansvar er afhængigt af antal fuldtidsstillinger indenfor ledelsesområdet:

Antal fuldtidsstillinger interval	Grundlønstrin	Funktionsløn for ledelsesansvar (31.3.18-niv)
indtil 100	L 13	
101-175	L 14	
176-250	L 14	41.399
251-325	L 14	59.141
326-450	L 14	76.883
over 451	L 15	35.484

Hertil kommer ledelsestillæg ifølge overenskomst (pt. årligt grundbeløb på 34.538 kr. (31.3.18-niv.))

I de situationer, hvor det lokalt aftales at der skal ydes yderligere funktionsløn for en utraditionel afdelingsledelsesstruktur, så ydes der et ekstra tillæg for ledelse jf. overenskomsten på 34.538 kr. (31.3.18-niveau) (som eksempelvis en organisering, hvor en chefsygeplejersker indgår i to separate afdelingsledelser med hver sin cheflæge for hvert sit speciale)

6. Komplexitetstillæg

Bedømmelsen af de enkelte afdelingers kompleksitet er foretaget ud fra en samlet vurdering, hvor følgende kriterier indgår: flere matrikler, udefunktion, samarbejde med mange eksterne parter, subspecialisering, grenspecialisering og forskning.

Kompleksitetsvurderinger af de enkelte afdelinger er godkendt af direktionen.

Tillægget gives efter følgende skala:

K1	0 kr.
K2	23.700 kr.
K3	47.400 kr.
K4	71.100 kr.

Alle beløb er angivet i årligt grundbeløb i 31.3.2018-niveau

7. "NYT"

Tillæg ved vakance

Der er mulighed for at aftale et midlertidigt pensionsgivende funktionstillæg for vakance på 10.000 kr. (nutid) pr. måned ved vakance i afdelingsledelsen, hvis der ikke samtidig konstitueres i den ledige stilling.

Ikrafttrædelse:

- Denne aftale er primært en justering af titler og grundbeløb til 31.3.18-niveau. Desuden er tilføjet en tekst om vakancetillæg. Aftalen blev indgået i 2015 med virkning fra 1. januar 2016 og gælder for både nuværende ansatte og nyansatte.
- Nærværende forhåndsaf tale træder i stedet for den tidligere forhåndsaf tale indgået april 2010 indenfor Region Midtjyllands område for denne gruppe

Opsigelsesbestemmelser:

- Forhåndsaf taltalen løber indtil den erstattes af en ny aftale eller opsiges af en af parterne.
- Aftale kan opsiges af en af parterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.
- Uenighed om aftalens anvendelse i enhederne drøftes snarest mellem aftalens parter.

For Region Midtjylland, den 17/9-24 For Lederforeningen DSR, den

d. 17/9 2024

Jørn Mørup, vicedirektør

Irene Hesselberg, forkvinde