

18.03.2018

Rammeaftale mellem RLTN og Jordemoderforeningen om nødberedskab under arbejdsstandsning i forbindelse med overenskomstfornyelsen 2018

I. Formål

§ 1. Formålet med denne aftale er at regulere rammerne for det beredskab, som opretholdes på de arbejdssteder, der berøres af arbejdsstandsning i forbindelse med overenskomstfornyelsen 2018. Beredskabet skal sikre, at livsvigtige og uopsættelige opgaver samt opgaver, der er påkrævet for at undgå helbreds- og/eller varigt førlighedstruende følger, udføres.

II. Lokale aftaler om nødberedskab

§ 2. Den nærmere afgrænsning af det personale, der i den enkelte region udpeges til tjeneste under arbejdsstandsning, sker i særlige aftaler (lokaftaler).

Stk. 2. Lokalaftaler vedrørende beskæftigelse af medlemmer af Jordemoderforeningen under arbejdsstandsning på de berørte arbejdssteder indgås i de enkelte regioner. Aftalerne indgås mellem den respektive region og kredsformanden, eller tillidsrepræsentanten, hvis hun bemyndiges hertil.

Regionen tager initiativ til forhandling af lokaftale.

Udkast til standardlokaftale er vedlagt som bilag 1.

Stk. 3. Lokalaftalerne skal indeholde en beskrivelse af de opgaver/den personkreds, herunder antallet af personer og eventuelt særlige krav til disse, der uanset arbejdsstandsning skal udføre arbejde.

Stk. 4. Der kan efter lokaftalen udpeges personer til at udføre arbejde i dagtjeneste, aften-, nat- og weekendtjeneste og rådighedstjeneste under arbejdsstandsningen.

Stk. 5. De lokale aftaler skal endvidere indeholde bestemmelser om fremgangsmåden ved udarbejdelsen af nødtjenesteplaner, og om at nødtjenesteplaner skal godkendes af kredsformanden, eller tillidsrepræsentanten, hvis hun bemyndiges hertil. De lokale aftaler skal endelig indeholde bestemmelser om, at uoverensstemmelser vedrørende nødtjenesteplaner og disses forståelse skal afgøres efter reglerne i § 8.

Stk. 6. Lokalaftalerne skal være indgået senest dagen før arbejdsstandsningens ikrafttræden. Bekræftelse herpå udfærdiges straks af de lokale parter. De lokale parter indsender pr. mail hver især bekræftelsen til rammeaftalens respektive parter.

Stk. 7. Såfremt der ikke kan opnås enighed parterne imellem i den enkelte region om en lokalaftale, udarbejdes der en kort beskrivelse af uenigheden. Uenighedsreferatet underskrives af de lokale parter og indsendes pr. mail til rammeaftalens parter. Lokalaftale om nødberedskab indgås herefter mellem RLTN og Jordemoderforeningen eventuelt med bistand fra de lokale parter.

III. Vilkår for arbejde under nødberedskab

§ 3. Jordemødre, der under arbejdsstandsning udpeges til at udføre arbejde i henhold til bestemmelserne i hovedaftalen af 22. oktober 2008 mellem RLTN og Jordemoderforeningen m.fl. aflønnes med timeløn efter regler, som er indeholdt i overenskomst af 25. januar 2016 for ikke-ledende personale på Sundhedskartellet's område.

Timelønnen beregnes som 1/1924 på baggrund af den grund-, funktions- og kvalifikationsløn samt centrale tillæg som fremgår.

Personer der efter lokal aftale står til rådighed til sygdomsdækning i det daglige nødberedskab ud over den aftalte faste bemanning i nødtjenesteplanen honoreres med et tillæg på 300 kr. (1. januar 2006-niveau) pr. vagt af 8 timers varighed eller derunder. Ved rådighed til sygdomsdækning for længere vagtperioder end 8 timer honoreres forholdsmæssigt.

Der optjenes anciennitet af enhver art.

Lønnen afregnes ugentligt med mindre andet aftales lokalt.

Derudover gælder §16 i opsagt overenskomst af 25. januar 2016 for ikke-ledende personale på Sundhedskartellet's område samt §25 i opsagt arbejdstidsaftale af 4. marts 2016.

Stk. 2. For jordemødre, der indgår i nødberedskabet, betaler regionen til Pensionskassen for Sundhedsfaglige 13,82 % pension af timelønnens pensionsgivende løndelev. Der ydes 2% pension af de pensionsgivende særydelser. Pensionsindbetalingen udgør såvel arbejdsgivers pensionsbidrag som egetbidraget.

Stk. 3. For personer, der udpeges til at udføre arbejde under arbejdsstandsningen, indsendes til Jordemoderforeningen ved udgangen af hver måned, for hver enkelt, oplysninger om indtjent løn

m.v. under konflikten, herunder særlige oplysninger om beløb, der er overført til pensionskassen i henhold til overenskomsten.

Stk. 4. Tillidsrepræsentanter/fællestillidsrepræsentanter (TR/FTR) tilknyttet et konfliktområde er under konflikten vagtfri. TR/FTR betragtes fortsat som ansat og er til disposition for regionen i hele nødbereidskabsperioden. De pågældende oppebærer herfor sædvanlig løn for 37 timer pr. uge inkl. pension.

Ved lovligt forfald hos TR/FTR indtræder suppleanten for denne. Hvis sådanne ikke er valgt eller i andre forfaldssituationer, indtræder kredsformanden i TR-funktionen.

Regionen betaler de af TR/FTR afholdte telefonudgifter, som er en følge af kontakten mellem regionens institutioner og TR/FTR i nødbereidskabsperioden. I de tilfælde, hvor TR/FTR ikke har en mobiltelefon stillet til rådighed af arbejdsgiver i forvejen, stiller regionen en til rådighed for TR/FTR's arbejde i nødbereidskabet.

§ 4. De i henhold til denne aftale udpegede personer må udføre det arbejde, som af den stedlige ledelse eller efter lægefaglig eller jordemoderfaglig vurdering i øvrigt foreskrives som livsvigtigt, uopsætteligt eller påkrævet for at undgå helbreds- eller varigt førlighedstruende følger. Dette omfatter således også arbejde, som er nødvendigt for, at patienter kan blive udredt og behandlet i overensstemmelse med kræftpakkeforløb.

Personer, som er beskæftiget med vedligeholdelse af nødbereidskabet, må udføre det arbejde, som i den forbindelse er påkrævet.

Stk. 2. Herudover må det beskæftigede personale udføre arbejde som aftalt i lokalaftalen.

Stk. 3. Ved iværksættelse af arbejdsstandsning påhviler ansvaret for udarbejdelse af nødtjenesteplaner, og at disse fungerer i praksis, kredsformanden, eller tillidsrepræsentanten hvis hun bemyndiges hertil i samarbejde med den lokale ledelse/vagtplanlægger.

Arbejdet omkring nødbereidskaber udføres i øvrigt i et samarbejde mellem ledelse og TR.

§ 5 I livstruende eller andre uopsættelige situationer kan det i lokalaftalen fastlagte antal beskæftigede personer for en kortvarig periode ændres efter aftale mellem de berørte medarbejders tillidsrepræsentant og den respektive region/dennes stedlige ledelsesrepræsentant. Dette forudsætter, at tillidsrepræsentanten efterfølgende får godkendelse fra den pågældende organisation.

I forbindelse med udarbejdelsen af nødtjenesteplaner, jf. bilag 1, bør der være opmærksomhed på, at ovenstående situation forbliver undtagelsen. Det skal aftales lokalt, hvordan der ved udvidelse honoreres svarende til bestemmelserne i §§ 14-15 i opsagt arbejdstidsaftale af 4. marts 2016.

Ved flere sådanne midlertidige udvidelser af det planlagte beredskab, skal den lokale aftale genforhandles, hvis en af parterne ønsker det.

Stk. 2. Der kan ikke udover det i stk. 1 hjemlede på stedet aftales afvigelser fra lokalaftalen.

§ 6. I tilfælde af katastrofe eller katastrofelignende situationer kan hele det af arbejdsstandsningen omfattede personale indkaldes.

§ 7 Jordemoderforeningens tillidsrepræsentanter på stedet har adgang til at gennemgå alle funktioner, der under arbejdsstandsningen er udført i henhold til denne aftale og lokalaftalen, og uddrage tilgængelige oplysninger herfra. Patienternes navne må ikke registreres.

Kontrolarbejdet må ikke belaste det arbejdende personale.

IV. Tvivlsspørgsmål

§ 8. Tvivlsspørgsmål om forståelsen af denne aftale samt indgåede lokalaftaler, jfr. bilag 1, kan med 24 timers varsel af enhver af parterne begæres optaget til forhandling. Dette gælder ligeledes spørgsmål om nødberedskabets praktiske tilrettelæggelse, herunder afgrænsningen af livsvigtigt, uopsætteligt arbejde og nødvendigt beredskab.

Stk. 2. I forhandlingen deltager aftalens og i givet fald lokalaftalens parter samt efter begæring fra én af parterne tillige også andre.

Hvis forhandlingen ikke fører til enighed, kan enhver af parterne i denne aftale fastsætte særlige betingelser til sikring af, at der bliver udført netop det arbejde, der er livsvigtigt, uopsætteligt eller påkrævet for at undgå helbreds- og eller varigt førlighedstruende følger.

København, den

18/3 - 2018

For RLTN:

For Jordemoderforeningen:

BILAG 1

Aftale mellem Region XX og Jordmoderforeningen om nødberedskab under arbejdsstandsning i forbindelse med overenskomstfornyelsen 2018.

(Indgået i henhold til rammeaftale af XXX-2018.)

§ 1. Til brug for varetagelsen af arbejdet inden for funktioner, der er omfattet af arbejdsstandsning, er der enighed om der til arbejde på alle ugens dage på xx (afdeling eller lignende) udtages det i bilag A nævnte opgaver/personale.

Stk.2. Beredskabet for hver af de af arbejdsstandsningen omfattede afdelinger skal fremgå af den aftalte nødtjenesteplan, jfr. § 2.

§ 2. På baggrund af navnelister og /eller opgaver, udarbejdes af den lokale tillidsrepræsentant i samarbejde med den lokale ledelse en nødtjenesteplan, inklusiv fremgangsmåde ved sygdom.

Stk. 2. Uoverensstemmelser vedrørende nødtjenesteplanen og dennes forståelse afgøres efter reglerne i § 8 i rammeaftalen.

§ 3. (Særlige bestemmelser).

Den

For Region XX:

For Jordmoderforeningen:

BILAG A

Følgende arbejdsopgaver varetages af nødberedskabet:

Den

For Region XX:

For Jordmoderforeningen:

Bilag B til aftale mellem Region _____ og Jordemoderforeningen vedrørende beskæftigelse af medlemmer af Jordemoderforeningen under arbejdsstandsning i forbindelse med overenskomstfornyelsen 2018.

Til brug for varetagelsen af arbejdet inden for funktioner, der er omfattet af arbejdsstandsningen, er der enighed om, at der til opretholdelse af et beredskab udtages (antal stillinger):

Parterne er enige om, at rammeaftale om nødberedskab skal forstås således, at:

- Jordemødre der indgår i nødberedskabet, kan indgå i tjenester og vagter i samme omfang som før arbejdsstandsningens ikrafttræden.
Den enkelte jordemoder vil således ikke være forpligtet til at præstere flere timer end før arbejdsstandsningens ikrafttræden.
- Anciennitet af enhver art afbrydes ikke for jordemødre i den periode, hvor de indgår i nødberedskabet.
- Hvor der etableres et omfattende nødberedskab, og hvor der kun er én tillidsrepræsentant og ingen FTR, kan det aftales, at suppleanten fungerer på tilsvarende vilkår som tillidsrepræsentanten under arbejdsstandsningen.