

**Rammeaftale mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN) og Foreningen af Speciallæger (FAS) og Yngre Læger (YL) om nødberedskab under arbejdsstandsning i forbindelse med overenskomstfornyelsen 2018**

**I. Formål**

**§ 1.**

Formålet med denne aftale er at regulere rammerne for det beredskab, som opretholdes på de arbejdssteder, der berøres af arbejdsstandsning i forbindelse med overenskomstfornyelsen 2018. Beredskabet skal sikre, at livsvigtige og uopsættelige opgaver samt opgaver, der er påkrævet for at undgå helbreds- og/eller varigt førlighedstruende følger, udføres.

**II. Lokale aftaler om nødberedskab**

**§ 2.**

Den nærmere afgrænsning af de opgaver/det personale, der i den enkelte region udpeges til tjeneste under arbejdsstandsning, sker i særlige aftaler (lokaftaler).

**Stk. 2.**

Lokaftaler vedrørende beskæftigelse af medlemmer af FAS/YL under arbejdsstandsning på de berørte arbejdssteder indgås i de enkelte regioner. Aftalerne indgås mellem den respektive region og FAS/YL - centralt.

Regionen tager initiativ til forhandling af lokalaftale.

Udkast til standardlokaftale er vedlagt som bilag 1.

*Stk. 3.*

Lokalaftalerne skal indeholde en beskrivelse af de opgaver/den personkreds, herunder antallet af personer og eventuelt særlige krav til disse, der uanset arbejdsstandsning skal udføre arbejde.

*Stk. 4.*

Der kan efter lokalaftalen udpeges personer til under arbejdsstandsning at udføre tjeneste og vagt.

*Stk. 5.*

De lokale aftaler skal endvidere indeholde bestemmelser om fremgangsmåden ved udarbejdelsen af nødtjenesteplaner. De lokale aftaler skal indeholde bestemmelser om, at uoverensstemmelser vedrørende nødtjenesteplaner og disses forståelse skal afgøres efter reglerne i § 8.

*Stk. 6.*

Regionen udarbejder forslag til bilag A for de konfliktramte områder. Regionen udarbejder ligeledes forslag til nødtjenesteplaner. De af regionen udarbejdede forslag drøftes med FAS/YL – centralt jf. bilag 1. Møde herom afholdes mellem regionen og FAS/YL-centralt hurtigst muligt og inden arbejdsstandsningens ikrafttræden.

*Stk. 7.*

Lokalaftalerne bør være indgået senest dagen før arbejdsstandsningens ikrafttræden. Bekræftelse herpå udfærdiges straks af de lokale parter.

*Stk. 8.*

Såfremt der ikke kan opnås enighed parterne imellem i den enkelte region indgås aftale om nødberedskab mellem RLTN og FAS/YL.

### III. Vilkår for arbejde under nødberedskab

#### § 3.

Personer, der under arbejdsstandsning udpeges til at udføre arbejde i henhold til bestemmelserne i hovedaftalen af den 27. februar 2015 mellem RLTN og Akademikerne aflønnes efter reglerne i henholdsvis Overenskomst for overlæger af den 30. juni 2015 og Overenskomst for underordnede læger af den 30. juni 2015 på følgende konkrete måde:

Med en timeløn der svarer til 1/1924 af den grund-, kvalifikations- og funktionsløn, som fremgår af seneste lønseddel.

Efter overenskomst for overlæger betales derudover for tjeneste i henhold til § 13. For vagter ydes betaling efter §§ 15-17 og § 18 for så vidt angår udbetaling af timeløn for effektivt arbejde i vagt.

Efter overenskomst for underordnede læger betales derudover ulempetillæg i henhold til § 25.

Vagt uden for tjenestedet honoreres i henhold til § 21C., stk. 11. Effektivt arbejde opgøres i henhold til § 21B. og betales med timeløn jf. ovenstående.

Der optjenes anciennitet af enhver art.

#### *Stk. 2.*

For udpegede personer, som umiddelbart forud for arbejdsstandsningen har været berettigede til pension, betaler regionen til Lægernes pensionskasse:

I henhold til overenskomst for overlæger 18,55 % af timelønnen, jf. § 3 samt 10 % af tillæg og vagthonorar der ligeledes ydes efter § 3 hvilket udgør såvel arbejdsgivers pensionsbidrag som egetbidraget.

I henhold til overenskomst for underordnede læger 16,49 %, for speciallæger dog 18,2 % hvilket udgør såvel arbejdsgivers pensionsbidrag som egetbidraget.

### Stk. 3

For personer, der udpeges til at udføre arbejde under arbejdsstandsningen, indsendes til FAS/YL ved udgangen af hver måned for hver enkelt oplysninger om indtjent løn m.v. under konflikten, herunder særlige oplysninger om beløb, der er overført til pensionskassen i henhold til overenskomsten.

### Stk. 4.

Tillidsrepræsentanter/fællestillidsrepræsentanter (TR/FTR) tilknyttet et konfliktområde indgår under konflikten ikke i en tjenesteplan. TR/FTR betragtes fortsat som ansat og er til disposition for regionen i hele nødbereidskabsperioden. De pågældende oppebærer derfor sædvanlig løn for 37 timer pr. uge inkl. pension.

Ved lovligt forfald hos TR/FTR indtræder suppleanten for denne. Hvis sådanne ikke er valgt eller i andre forfaldssituationer, indtræder den FAS/YL bemyndiger hertil i TR-funktionen.

Regionen betaler de af TR/FTR afholdte telefonudgifter, som er en følge af kontakten mellem regionens institutioner og TR/FTR i nødbereidskabsperioden. I de tilfælde, hvor TR/FTR ikke har en mobiltelefon i forvejen, stiller regionen en til rådighed for TR/FTR's arbejde i forbindelse med nødbereidskabet.

### § 4.

De i henhold til denne aftale udpegede personer må udføre det arbejde/de opgaver, som af den stedlige ledelse efter lægefaglig vurdering foreskrives som livsvigtigt, uopsætteligt eller påkrævet for at undgå helbreds- eller varigt førlighedstruende følger. Dette omfatter således også arbejde, som er nødvendigt for, at patienter kan blive udredt og behandlet i overensstemmelse med kræftpakkeforløb. Behandling defineres i denne henseende som aktiv behandling i form af kemoterapi, strålebehandling og operation.

Personer, som er beskæftiget med vedligeholdelse af nødbereidskabet, må udføre det arbejde, som i den forbindelse er påkrævet.

### Stk. 2.

Herudover må det beskæftigede personale udføre arbejde som aftalt i lokalaftalen.

§ 5.

I tilfælde af katastrofe eller katastrofelignende situationer kan hele det af arbejdsstandsningen omfattede personale indkaldes.

§ 6.

FAS/YL's tillidsrepræsentanter og YL's fællestillidsrepræsentanter med tilknytning til sygehuset/hospitalet har adgang til at gennemgå alle funktioner, der under arbejdsstandsningen er udført i henhold til denne aftale og lokalaftalen, og uddrage tilgængelige oplysninger herfra. Patienternes navne må ikke registreres.

Kontrolarbejdet må ikke belaste det arbejdende personale.

#### IV. Tvivlsspørgsmål

§ 7.

Tvivlsspørgsmål om forståelsen af denne aftale samt indgåede lokalaftaler, jfr. bilag 1, kan med 24 timers varsel af enhver af parterne begæres optaget til forhandling. Dette gælder ligeledes spørgsmål om nødberedskabs praktiske tilrettelæggelse, herunder afgrænsningen af livsvigtigt, uopsætteligt arbejde og nødvendigt beredskab.

Stk. 2.

I forhandlingen deltager aftalens og i givet fald lokalaftalens parter samt efter begæring fra én af parterne tillige også andre.

Manglende enighed kan ikke medføre, at arbejde, der er livsvigtigt, uopsætteligt eller påkrævet for at undgå helbreds- og eller varigt førlighedstruende følger ikke udføres.

København, den 14/3-2018



For RLTN:

Sig F. Me / 

For FAS:

 / 

For YL:

 / 

## BILAG 1

### **Aftale mellem Region XX og Organisation XX om nødberedskab under arbejdsstandsning i forbindelse med overenskomstfornyelsen 2018.**

(Indgået i henhold til rammeaftale af XXX-2018.)

§ 1. Til brug for varetagelsen af arbejdet inden for funktioner, der er omfattet af arbejdsstandsning, er der enighed om at der til tjeneste og vagt på alle ugens dage på xx (afdeling eller lignende) udtages det i bilag A nævnte opgaver/personale.

Stk.2. Beredskabet for hver af de af arbejdsstandsningen omfattede afdelinger skal fremgå af den aftalte nødtjenesteplan, jfr. § 2.

§ 2. På baggrund af navnelister og/eller opgaver, som fremlægges af regionen, udarbejdes i samarbejde med FAS/YL - centralt en nødtjenesteplan, inklusiv fremgangsmåde ved sygdom.

Stk. 2. Uoverensstemmelser vedrørende nødtjenesteplanen og dennes forståelse afgøres efter reglerne i § 7 i rammeaftalen.

§ 3. (Særlige bestemmelser).

Den

For Region:

For XXX:

**Bilag A** til aftale mellem Region \_\_\_\_\_ og [organisation] vedrørende beskæftigelse af medlemmer af [forening/organisation] under arbejdsstandsning i forbindelse med overenskomstfornyelsen 2018.

-----

Til brug for varetagelsen af arbejdet inden for funktioner, der er omfattet af arbejdsstandsningen, er der enighed om, at der til opretholdelse af et beredskab udtages (antal stillinger):