

Rammeaftale mellem RLTN og Fagligt Fælles Forbund – 3F om nødberedskab under arbejdsstandsning i forbindelse med overenskomstfornyelsen 2018

I. Formål

§ 1. Formålet med denne aftale er at regulere rammerne for det beredskab, som opretholdes på de arbejdssteder, der berøres af arbejdsstandsning i forbindelse med overenskomstfornyelsen 2018. Beredskabet skal sikre, at livsvigtige og uopsættelige opgaver samt opgaver, der er påkrævet for at undgå helbreds- og/eller varigt forlighedstruende følger, udføres.

II. Lokale aftaler om nødberedskab

§ 2. Den nærmere afgrænsning af de opgaver/det personale, der i den enkelte region udpeges til tjeneste under arbejdsstandsning, sker i særlige aftaler (lokalaftaler).

Stk. 2. Lokalaftaler vedrørende beskæftigelse af medlemmer af 3F under arbejdsstandsning på de berørte arbejdssteder indgås i de enkelte regioner. Aftalerne indgås mellem den respektive region og 3F's lokale afdeling.

Regionen tager initiativ til forhandling af lokalaf tale.

Udkast til standardlokalaf tale er vedlagt som bilag 1.

Stk. 3. Lokalaftalerne skal indeholde en beskrivelse af hvilke stillinger i antal og karakter og eventuelle særlige krav til disse, der uanset arbejdsstandsning skal udføre arbejde.

Stk. 4. Der kan efter lokalaf talen udpeges personer til at udføre arbejde i dagtjeneste samt aften- og nattjeneste.

Stk. 5. De lokale aftaler skal endvidere indeholde bestemmelser om fremgangsmåden ved udarbejdelsen af nødtjenesteplaner, og om at nødtjenesteplaner skal godkendes af 3F's lokale afdeling. De lokale aftaler skal endelig indeholde bestemmelser om, at uoverensstemmelser vedrørende nødtjenesteplaner og disses forståelse skal afgøres efter reglerne i § 8.

Stk. 6. Lokalaftalerne skal være indgået senest dagen før arbejdsstandsningens ikrafttræden. Bekræftelse herpå udfærdiges straks af de lokale parter. De lokale parter indsender pr. mail hver især bekræftelsen til rammeaftalens respektive parter.

Stk. 7. Såfremt der ikke kan opnås enighed parterne imellem i den enkelte region om en lokalaftale, udarbejdes der en kort beskrivelse af uenigheden. Uenighedsreferatet underskrives af de lokale parter og indsendes pr. mail til rammeaftalens parter. Lokalaftale om nødberedskab indgås herefter mellem RLTN og Fagligt Fælles Forbund - 3F, eventuelt med bistand fra de lokale parter.

III. Vilkår for arbejde under nødberedskab

§ 3. Personer, der under arbejdsstandsning udpeges til at udføre arbejde i henhold til bestemmelserne i hovedaftalen af 15. oktober 1996 mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn (tidligere Amtsrådsforeningen) og Fagligt Fælles Forbund – 3F (tidligere Specialarbejderforbundet i Danmark og Kvindeligt Arbejdsforbund i Danmark) aflønnes med timeløn efter regler, som er indeholdt i de overenskomster, som udløber 01-04-2018, og som er indgået med Fagligt Fælles Forbund – 3F.

Timelønnen beregnes som 1/1924 på baggrund af den grund-, kvalifikations- og funktionsløn som fremgår af den seneste lønseddel.

Til personer, der ved sygdomsdækning i det daglige nødberedskab tiltræder tjeneste med kort varsel, ydes der et tillæg på 300 kr. (1. januar 2000-niveau) pr. vagt af 8 timers varighed eller derunder. Ved rådighed til sygdomsdækning for længere vagtperioder end 8 timer honoreres forholdsmæssigt.

Der optjenes anciennitet af enhver art.

Lønnen afregnes hver 14. dag med mindre andet aftales lokalt.

Stk. 2. For udpegede personer, betaler regionen til PensionDanmark den pensionsprocent, som fremgår af den seneste lønseddel af timelønnens pensionsgivende løndelev.

Der indbetales 6 % pension af de pensionsgivende særydelser, jf. § 28 i opsagt arbejdstidsaftale af 25. juni 2015 indgået mellem RLTN og FOA – Fag og arbejde m.fl. Pensionsindbetalingen udgør såvel arbejdsgivers pensionsbidrag som egetbidraget.

Der indbetales 3 % pension af de pensionsgivende særydelser, jf. § 32 i opsagt aftale vedrørende arbejdstid og rådighedstjeneste for pædagogisk personale ved døgninstitutioner m.v. af 14. april 2016 mellem RLTN og Socialpædagogernes Landsforbund og FOA. Pensionsindbetalingen udgør såvel arbejdsgivers pensionsbidrag som egetbidraget.

Stk. 3. For personer, der udpeges til at udføre arbejde under arbejdsstandsningen, indsendes til Fagligt Fælles Forbund – 3F efter hver lønudbetaling, for hver enkelt, oplysninger om indtjent løn m.v. under konflikten, herunder særlige oplysninger om beløb, der er overført til pensionskassen i henhold til overenskomsten.

Stk. 4. Tillidsrepræsentanter/fællestillidsrepræsentanter (TR/FTR) tilknyttet et konfliktområde er under konflikten vagtfri. TR/FTR betragtes fortsat som ansat og er til disposition for regionen i hele nødbereidskabsperioden. De pågældende oppebærer derfor sædvanlig løn for 37 timer pr. uge inkl. pension.

Hvor der etableres et omfattende nødbereidskab således, at TR's tidsforbrug ved arbejdet med nødbereidskabet under arbejdsstandsningen vil overstige den fastsatte ugentlige arbejdstid, fungerer suppleanten på tilsvarende vilkår som tillidsrepræsentanten under arbejdsstandsningen.

Ved lovligt forfald hos TR/FTR indtræder suppleanten for denne. Hvis sådanne ikke er valgt eller i andre forfaldssituationer, indtræder 3F's lokale afdeling i TR-funktionen.

Regionen betaler de af TR/FTR afholdte telefonudgifter, som er en følge af kontakten mellem regionens institutioner og TR/FTR i nødbereidskabsperioden. I de tilfælde, hvor TR/FTR ikke har en mobiltelefon i forvejen, stiller regionen en til rådighed for TR/FTR's arbejde i nødbereidskabet.

§ 4. De i henhold til denne aftale udpegede personer må udføre det arbejde, som af den stedlige ledelse eller efter lægefaglig vurdering i øvrigt foreskrives som livsvigtigt, uopsætteligt eller påkrævet for at undgå helbreds- eller varigt førlighedstruende følger. Dette omfatter således også arbejde, som er nødvendigt for, at patienter kan blive udredt og behandlet i overensstemmelse med kræftpakkeforløb.

Personer, som er beskæftiget med vedligeholdelse af nødbereidskabet, må udføre det arbejde, som i den forbindelse er påkrævet.

Stk. 2. Herudover må det beskæftigede personale udføre arbejde som aftalt i lokalaftalen.

Stk. 3. Ved iværksættelse af arbejdsstandsning påhviler ansvaret for udarbejdelse af nødtjenesteplaner, og at disse fungerer i praksis, 3F's lokale afdeling i samarbejde med de lokale TR.

Ansvaret for udpegnings af personer til nødbereidskab påhviler 3F.

Arbejdet omkring nødbereidskaber udføres i øvrigt i et samarbejde mellem ledelse og TR.

§ 5. I livstruende eller andre uopsættelige situationer kan det i lokalaftalen fastlagte antal beskæftigede personer for en kortvarig periode ændres efter aftale mellem de berørte medarbejderes tillidsrepræsentant og den respektive region/dennes stedlige ledelsesrepræsentant. Dette forudsætter, at tillidsrepræsentanten efterfølgende får godkendelse fra den pågældende organisation.

I forbindelse med udarbejdelsen af nødtjenesteplaner, jf. bilag 1, bør der være opmærksomhed på, at ovenstående situation forbliver undtagelsen. Det skal aftales lokalt, hvordan der ved udvidelse honoreres svarende til bestemmelserne i §§ 14-15 i opsagt arbejdstidsaftale af 25. juni 2015 eller jf. bestemmelserne i § 19 og § 23, stk. 4-6 i opsagt arbejdstidsaftale af 14. april 2016.

Ved flere sådanne midlertidige udvidelser af det planlagte beredskab, skal den lokale aftale genforhandles, hvis en af parterne ønsker det.

Stk. 2. Der kan ikke udover det i stk. 1 hjemlede på stedet aftales afvigelser fra lokalaftalen.

§ 6. I tilfælde af katastrofe eller katastrofelignende situationer kan hele det af arbejdsstandsningen omfattede personale indkaldes.

§ 7. 3F's tillidsrepræsentanter på stedet har adgang til at gennemgå alle funktioner, der under arbejdsstandsningen er udført i henhold til denne aftale og lokalaftalen, og uddrage tilgængelige oplysninger herfra. Patienternes navne må ikke registreres.

Kontrolarbejdet må ikke belaste det arbejdende personale.

IV. Tvivlsspørgsmål

§ 8. I tilfælde af, at der ikke kan opnås enighed lokalt, kan tvivlsspørgsmål:

- om forståelsen af denne aftale
- om nødberedskabets praktiske tilrettelæggelse og omfang
- om afgrænsningen af livsvigtige og uopsættelige opgaver, samt opgaver, der er påkrævet for at undgå helbreds- eller varigt førlighedstruende følger


begæres optaget til forhandling mellem rammeaftalens parter snarest muligt. Er konflikten iværksat, kan forhandling begæres afholdt inden 24 timer efter begæringens fremsættelse.

Stk. 2. I forhandlingen deltager aftalens og i givet fald lokalaftalens parter samt efter begæring fra én af parterne tillige også andre.

Hvis forhandlingen ikke fører til enighed, kan enhver af parterne i denne aftale fastsætte særlige betingelser til sikring af, at der bliver udført netop det arbejde, der er livsvigtigt, uopsætteligt eller påkrævet for at undgå helbreds- og eller varigt førlighedstruende følger.

København, den 21.03.18

For RLTN: 

For Fagligt Fælles Forbund – 3F: 

BILAG 1

Aftale mellem Region XX og Organisation Fagligt Fælles Forbund – 3F om nødberedskab under arbejdsstandsning i forbindelse med overenskomstfornyelsen 2018.

(Indgået i henhold til rammeaftale af XXX-2018.)

§ 1. Til brug for varetagelsen af arbejdet inden for funktioner, der er omfattet af arbejdsstandsning, er der enighed om:

- a) at det sædvanlige beredskab i nattimer opretholdes uændret,
- b) at der til dag-, aften- og nattjeneste på alle ugens dage på xx (afdeling eller lignende) udtages det i bilag A nævnte personale.

Stk.2. Beredskabet for hver af de af arbejdsstandsningen omfattede afdelinger skal fremgå af den aftalte nødtjenesteplan, jfr. § 2.

§ 2. På baggrund af navnelister og/ eller opgaver, som fremlægges af regionen, udarbejdes i samarbejde med den lokale tillidsrepræsentant en nødtjenesteplan, inklusiv fremgangsmåde ved sygdom. Denne godkendes af 3F's lokale afdeling.

Stk. 2. Ved udarbejdelsen skal der tages hensyn til, at de enkelte arbejdsfunktioner skal kunne udføres forsvarligt.

Stk. 3. Uoverensstemmelser vedrørende nødtjenesteplanen og dennes forståelse afgøres efter reglerne i § 8 i rammeaftalen.

§ 3. (Særlige bestemmelser).

Den

For Region XX :

For XXX:

Bilag A til aftale mellem Region _____ og Fagligt Fælles Forbund – 3F vedrørende beskæftigelse af medlemmer af 3F under arbejdsstandsning i forbindelse med overenskomstfornyelsen 2018.

Til brug for varetagelsen af arbejdet inden for funktioner, der er omfattet af arbejdsstandsningen, er der enighed om, at der til opretholdelse af et beredskab i dag- og aftentjeneste alle ugens dage udtages (antal stillinger):

Dagtjeneste, der fordeles på følgende dage:

Aftentjeneste på følgende ugedage:

Nattjeneste på følgende ugedage:

Forståelsespapir

RLTN og 3F er enige om, at rammeaftale om nødberedskab skal forstås således, at:

- Under nødberedskab gælder bestemmelserne for timelønnede efter overenskomsten og arbejdstidsaftalen fuldt ud jf. §3, stk. 1.
- Anciennitet af enhver art optjenes for alle medarbejdere, der indgår i nødberedskabet under arbejdsstandsningen.
- I grundlaget for timelønsberegningen § 3, andet afsnit, indgår alle centralt og lokalt aftalte varige løndelev som fremgår af den seneste lønseddel.
- For personer, der under arbejdsstandsningen udpeges til at udføre arbejde under nødberedskabet, sker der efterfølgende regulering af den udbetalte løn i det omfang, der efter den nye overenskomst sker lønregulering for konfliktperioden. Tilsvarende gælder for tillidsrepræsentanter/fællestillidsrepræsentanter.