

Rammeaftale mellem RLTN og Socialpædagogernes Landsforbund om nødberedskab under arbejdsstandsning i forbindelse med overenskomstfornyelsen 2018

I. Formål

§ 1. Formålet med denne aftale er at regulere rammerne for det beredskab, som opretholdes på de arbejdssteder, der berøres af arbejdsstandsning i forbindelse med overenskomstfornyelsen 2018. Beredskabet skal sikre, at livsvigtige og uopsættelige opgaver samt opgaver, der er påkrævet for at undgå helbreds- og/eller varigt førlighedstruende følger, udføres.

II. Lokale aftaler om nødberedskab

§ 2. Den nærmere afgrænsning af det personale, der i den enkelte region udpeges til tjeneste under arbejdsstandsning, sker i særlige aftaler (lokaftaler).

Stk. 2. Lokalaftaler vedrørende beskæftigelse af medlemmer af Socialpædagogernes Landsforbund under arbejdsstandsning på de berørte arbejdssteder indgås i de enkelte regioner. Aftalerne indgås mellem den respektive region og Socialpædagogernes Landsforbunds lokale kreds.

Regionen tager initiativ til forhandling af lokaftale.

Udkast til standardlokaftale er vedlagt som bilag 1.

Stk. 3. Lokalaftalerne skal indeholde en beskrivelse af de opgaver/den personkreds, herunder antallet af personer og eventuelt særlige krav til disse, der uanset arbejdsstandsning skal udføre arbejde.

Stk. 4. Der kan efter lokaftalen udpeges personer til at udføre arbejde i dagtjeneste, aften- og nattjeneste og rådighedstjeneste under arbejdsstandsningen.

Stk. 5. De lokale aftaler skal endvidere indeholde bestemmelser om fremgangsmåden ved udarbejdelsen af nødtjenesteplaner, og om at nødtjenesteplaner skal godkendes af Socialpædagogernes Landsforbunds kredse. De lokale aftaler skal endelig indeholde bestemmelser om, at uoverensstemmelser vedrørende nødtjenesteplaner og disses forståelse skal afgøres efter reglerne i § 8.

Stk. 6. Lokalaftalerne skal være indgået senest dagen før arbejdsstandsningens ikrafttræden. Bekræftelse herpå udfærdiges straks af de lokale parter. De lokale parter indsender pr. mail hver især bekræftelsen til rammeaftalens respektive parter.

Stk. 7. Såfremt der ikke kan opnås enighed parterne imellem i den enkelte region om en lokalaftale, udarbejdes der en kort beskrivelse af uenigheden. Uenighedsreferatet underskrives af de lokale parter og indsendes pr. mail til rammeaftalens parter. Lokalaftale om nødberedskab indgås herefter mellem RLTN og Socialpædagogernes Landsforbund eventuelt med bistand fra de lokale parter.

III. Vilkår for arbejde under nødberedskab

§ 3. Personer, der under arbejdsstandsning udpeges til at udføre arbejde i henhold til bestemmelserne i hovedaftalen af 19. februar 2008 mellem RLTN og Socialpædagogernes Landsforbund aflønnes med timeløn efter regler, som er indeholdt i de overenskomster, som udløber 01-04-2018, og som er indgået med Socialpædagogernes Landsforbund.

Timelønnen beregnes som 1/1924 af nettoårslønnen og i aften/nattjeneste som 1/1768 af nettoårslønnen efter den pågældendes stilling på baggrund af den grund-, kvalifikations- og funktionsløn som fremgår af den seneste lønseddel. Der ydes endvidere særydelser efter kapitel 3 i arbejdstidsaftale af 14. april 2016 indgået mellem RLTN og Socialpædagogernes Landsforbund m.fl.

Personer der efter aftale står til rådighed til sygedomsdækning i det daglige nødberedskab ud over den aftalte faste bemanning i nødtjenesteplanen honoreres med et tillæg på 300 kr. (1. januar 2000-niveau) pr. vagt af 8 timers varighed eller derunder. Ved rådighed til sygedomsdækning for længere vagtperioder end 8 time honoreres forholdsmæssigt

Der optjenes anciennitet af enhver art.

Lønnen afregnes ugentligt med mindre andet aftales lokalt.

Stk. 2. For udpegede personer, som umiddelbart forud for arbejdsstandsningen har været berettiget til pension, betaler regionen til PKA den pensionsprocent som fremgår af den seneste

lønseddelen af timelønnens pensionsgivende lønde. Der ydes pension af de pensionsgivende særydelser. Pensionsindbetalingen udgør såvel arbejdsgivers pensionsbidrag som egetbidraget.

Stk. 3. For personer, der udpeges til at udføre arbejde under arbejdsstandsningen, indsendes til Socialpædagogernes Landsforbund ved udgangen af hver måned, for hver enkelt, oplysninger om indtjent løn m.v. under konflikten, herunder særlige oplysninger om beløb, der er overført til pensionskassen i henhold til overenskomsten. Oplysningerne skal sendes til Nodberedskab@sl.dk

Stk. 4. Tillidsrepræsentanter/fællestillidsrepræsentanter (TR/FTR) tilknyttet et konfliktområde er under konflikten vagtfri. TR/FTR betragtes fortsat som ansat og er til disposition for regionen i hele nødberegningsperioden. De pågældende oppebærer herfor sædvanlig løn for 37 timer pr. uge inkl. pension.

Ved lovligt forfald hos TR/FTR indtræder suppleanten for denne. Hvis sådanne ikke er valgt eller i andre forfaldssituationer, indtræder Socialpædagogernes Landsforbunds lokale kreds i TR-funktionen.

Regionen betaler de af TR/FTR afholdte telefonudgifter, som er en følge af kontakten mellem regionens institutioner og TR/FTR i nødberegningsperioden. I de tilfælde, hvor TR/FTR ikke har en mobiltelefon i forvejen, stiller regionen en til rådighed for TR/FTR's arbejde i nødberegningskabet.

§ 4. De i henhold til denne aftale udpegede personer må udføre det arbejde, som af den stedlige ledelse eller efter lægefaglig vurdering i øvrigt foreskrives som livsvigtigt, uopsætteligt eller påkrævet for at undgå helbreds- eller varigt førlighedstruende følger.

Personer, som er beskæftiget med vedligeholdelse af nødberegningskabet, må udføre det arbejde, som i den forbindelse er påkrævet.

Stk. 2. Herudover må det beskæftigede personale udføre arbejde som aftalt i lokalaftalen.

Stk. 3. Ved iværksættelse af arbejdsstandsning påhviler ansvaret for udarbejdelse af nødtjenesteplaner, og at disse fungerer i praksis, den lokale kreds, eller tillidsrepræsentanten hvis denne bemyndiges hertil i samarbejde med den lokale ledelse/vagtplanlægger. Arbejdet omkring nødberegningskaber udføres i øvrigt i et samarbejde mellem ledelse og TR.

§ 5. I livstruende eller andre uopsættelige situationer kan det i lokalaftalen fastlagte antal beskæftigede personer for en kortvarig periode ændres efter aftale mellem de berørte medarbejderes tillidsrepræsentant og den respektive region/dennes stedlige ledelsesrepræsentant. Dette forudsætter, at tillidsrepræsentanten efterfølgende får godkendelse fra den pågældende organisation.

I forbindelse med udarbejdelsen af nødtjenesteplaner, jf. bilag 1, bør der være opmærksomhed på, at ovenstående situation forbliver undtagelsen. Det skal aftales lokalt, hvordan der ved udvidelse honoreres svarende til bestemmelserne i § 19 og § 23, stk. 4-6 i opsagt arbejdstidsaftale af 14. april 2016.

Ved flere sådanne midlertidige udvidelse af det planlagte beredskab, skal den lokale aftale genforhandles, hvis en af parterne ønsker det.

Stk. 2. Der kan ikke udover det i stk. 1 hjemlede på stedet aftales afvigelser fra lokalaftalen.

§ 6. I tilfælde af katastrofe eller katastrofelignende situationer kan hele det af arbejdsstandsningen omfattede personale indkaldes.

§ 7. Socialpædagogernes Landsforbunds tillidsrepræsentanter på stedet har adgang til at gennemgå alle funktioner, der under arbejdsstandsningen er udført i henhold til denne aftale og lokalaftalen, og uddrage tilgængelige oplysninger herfra. Borgernes navne må ikke registreres.

Kontrolarbejdet må ikke belaste det arbejdende personale.

IV. Tvivlsspørgsmål

§ 8. I tilfælde af, at der ikke kan opnås enighed lokalt, kan tvivlsspørgsmål:

- om forståelsen af denne aftale
- om nødberedskabets praktiske tilrettelæggelse og omfang
- om afgrænsningen af livsvigtige og uopsættelige opgaver, samt opgaver, der er påkrævet for at undgå helbreds- eller varigt førlighedstruende følger

begæres optaget til forhandling mellem rammeaftalens parter snarest muligt. Er konflikten iværksat, kan forhandling begæres afholdt inden 24 timer efter begæringens fremsættelse.

Stk. 2. I forhandlingen deltager aftalens og i givet fald lokalaftalens parter samt efter begæring fra én af parterne tillige også andre.

Hvis forhandlingen ikke fører til enighed, kan enhver af parterne i denne aftale fastsætte særlige betingelser til sikring af, at der bliver udført netop det arbejde, der er livsvigtigt, uopsætteligt eller påkrævet for at undgå helbreds- og eller varigt førlighedstruende følger.

København, den 14.03.18

For RLTN:



For Socialpædagogernes Landsforbund:



BILAG 1

Aftale mellem Region XX og Socialpædagogerne [kreds] om nødberedskab under arbejdsstandsning i forbindelse med overenskomstfornyelsen 2018.

(Indgået i henhold til rammeaftale af XXX-2018.)

§ 1. Til brug for varetagelsen af arbejdet inden for funktioner, der er omfattet af arbejdsstandsning, er der enighed om:

a) at den sædvanlige bemanning i nattimer opretholdes uændret,

b) at der til dag- og aftenjeneste på alle ugens dage på xx (afdeling eller lignende) udtages det i bilag A nævnte personale.

Stk. 2. Beredskabet for hver af de af arbejdsstandsningen omfattede afdelinger skal fremgå af den aftalte nødtjenesteplan, jfr. § 2.

§ 2. På baggrund af navnelister, som fremlægges af regionen, udarbejdes i samarbejde med den lokale tillidsrepræsentant en nødtjenesteplan. Denne godkendes af den lokale kreds.

Stk. 2. Ved udarbejdelsen skal der tages hensyn til, at de enkelte arbejdsfunktioner skal kunne udføres forsvarligt.

Stk. 3. Uoverensstemmelser vedrørende nødtjenesteplanen og dennes forståelse afgøres efter reglerne i § 8 i rammeaftalen.

§ 3. (Særlige bestemmelser).

Den

For Region XX:

For Socialpædagogernes Landsforbund XX:

Bilag A til aftale mellem Region _____ og Socialpædagogernes Landsforbund XX vedrørende beskæftigelse af medlemmer af Socialpædagogernes Landsforbund under arbejdsstandsning i forbindelse med overenskomstfornyelsen 2018.

Til brug for varetagelsen af arbejdet inden for funktioner, der er omfattet af arbejdsstandsningen, er der enighed om, at der til opretholdelse af et beredskab i dag- og aftentjeneste alle ugens dage udtages (antal stillinger):

Dagtjeneste, der fordeles på følgende dage:

Aftentjeneste på følgende ugedage:

Nattjeneste på følgende ugedage: