

Rammeaftale mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN) og HK Kommunal om nødberedskab under arbejdsstandsning i forbindelse med overenskomstfornyelsen 2018

I. Formål

§ 1. Formålet med denne aftale er at regulere rammerne for det beredskab, som opretholdes på de arbejdssteder, der berøres af arbejdsstandsning i forbindelse med overenskomstfornyelsen 2018. Beredskabet skal sikre, at livsvigtige og uopsættelige opgaver samt opgaver, der er påkrævet for at undgå helbreds- og/eller varigt førlighedstruende følger, udføres.

II. Lokale aftaler om nødberedskab

§ 2. Den nærmere afgrænsning af det personale, der i den enkelte region udpeges til tjeneste under arbejdsstandsning, sker i særlige aftaler (lokaftaler).

Stk. 2. Lokalaftaler vedrørende beskæftigelse af medlemmer af HK Kommunal under arbejdsstandsning på de berørte arbejdssteder indgås i de enkelte regioner. Aftalerne indgås mellem den respektive region og HK Kommunals lokale afdeling.

Regionen tager initiativ til forhandling af lokaftale.

Udkast til standardlokaftale er vedlagt som bilag 1.

Stk. 3. Lokalaftalerne skal indeholde en beskrivelse af den personkreds, herunder antallet af personer og eventuelt særlige krav til disse, der uanset arbejdsstandsning skal udføre arbejde.

Stk. 4. Der kan efter lokaftalen udpeges personer til at udføre arbejde i dagtjeneste, aften- og nattjeneste og rådighedstjeneste under arbejdsstandsningen.

Stk. 5. De lokale aftaler skal endvidere indeholde bestemmelser om fremgangsmåden ved udarbejdelsen af nødtjenesteplaner, og om at nødtjenesteplaner skal godkendes af HK Kommunals lokale afdelinger. De lokale aftaler skal endelig indeholde bestemmelser om, at uoverensstemmelser vedrørende nødtjenesteplaner og disses forståelse skal afgøres efter reglerne i § 8.

Stk. 6. Lokalaftalerne skal være indgået senest dagen før arbejdsstandsningens ikrafttræden. Bekræftelse herpå udfærdiges straks af de lokale parter. De lokale parter indsender pr. mail hver især bekræftelsen til rammeaftalens respektive parter.

Stk. 7. Såfremt der ikke kan opnås enighed parterne imellem i den enkelte region om en lokalaftale, udarbejdes der en kort beskrivelse af uenigheden. Uenighedsreferatet underskrives af de lokale parter og indsendes pr. mail til rammeaftalens parter. Lokalaftale om nødberedskab indgås herefter mellem RLTN og HK Kommunal eventuelt med bistand fra de lokale parter.

III. Vilkår for arbejde under nødberedskab

§ 3. Personer, der under arbejdsstandsning udpeges til at udføre arbejde i henhold til bestemmelserne i hovedaftalen af 24. august 2011 mellem RLTN og HK Kommunal aflønnes med timeløn.

Timelønnen beregnes som 1/1924 på baggrund af den grund-, kvalifikations- og funktionsløn som fremgår af den seneste lønseddel.

For ikke-uddannede lægesekretærer, sundhedsservicesekretærer, lægesekretærer, specialister (lægesekretærer) og ledende lægesekretærer ydes der endvidere særydelser efter § 11 og betaling for rådighedsvagt efter § 18 i Arbejdstidsaftale af 25. juni 2015 indgået mellem RLTN og HK Kommunal m.fl.

For øvrige ydes der særydelser efter § 14 og betaling for rådighedsvagt efter § 16 i Arbejdstidsaftale om arbejde i forskudt tid, holddrift og rådighedsvagt i hjemmet af 18. september 2015 indgået mellem RLTN og HK Kommunal m.fl.

Personer der står til rådighed for det daglige nødberedskab (rådighedsvagt) honoreres med et tillæg på 300 kr. (31. marts 2000 niveau) pr. vagt.

Der optjenes anciennitet af enhver art.

Lønnen afregnes ugentligt med mindre andet aftales lokalt.

Stk. 2. For udpegede personer, betaler regionen den pensionsprocent, som fremgår af den seneste lønseddel af timelønnens pensionsgivende løndelev. Pensionen indbetales til den pensionskasse, som blev anvendt i forbindelse med seneste lønudbetaling.

Såfremt der ydes særydelser efter § 11 i Arbejdstidsaftale af 25. juni 2015 indgået mellem RLTN og HK Kommunal m.fl. ydes der pension af de pensionsgivende særydelser, jf. § 28 i Arbejdstidsaftale af 25. juni 2015 indgået mellem RLTN og HK Kommunal m.fl. Pensionsindbetalingen udgør såvel arbejdsgivers pensionsbidrag som egetbidraget.

Stk. 3. For personer, der udpeges til at udføre arbejde under arbejdsstandsningen, indsendes til HK Kommunal ved udgangen af hver måned, for hver enkelt, oplysninger om indtjent løn m.v. under konflikten, herunder særlige oplysninger om beløb, der er overført til pensionskassen i henhold til overenskomsten.

Stk. 4. Tillidsrepræsentanter/fællestillidsrepræsentanter (TR/FTR) tilknyttet et konfliktområde er under konflikten vagtfri. TR/FTR betragtes fortsat som ansat og er til disposition for regionen i hele nødberejdsperioden. De pågældende oppebærer derfor sædvanlig løn for 37 timer pr. uge inkl. pension.

Ved lovligt forfald hos TR/FTR indtræder suppleanten for denne. Hvis sådanne ikke er valgt eller i andre forfaldssituationer, indtræder HK Kommunals lokale afdeling i TR-funktionen.

Regionen betaler de af TR/FTR afholdte telefonudgifter, som er en følge af kontakten mellem regionens institutioner og TR/FTR i nødberejdsperioden. I de tilfælde, hvor TR/FTR ikke har en mobiltelefon i forvejen, stiller regionen en til rådighed for TR/FTR's arbejde i nødberejdsperioden.

§ 4. De i henhold til denne aftale udpegede personer må udføre det arbejde, som af den stedlige ledelse eller efter lægefaglig vurdering i øvrigt foreskrives som livsvigtigt, uopsætteligt eller påkrævet for at undgå helbreds- eller varigt forlignhedsstruende følger. Dette omfatter således også arbejde, som er nødvendigt for, at patienter kan blive udredt og behandlet i overensstemmelse med kræftpakkeforløb.

Personer, som er beskæftiget med vedligeholdelse af nødberejdsperioden, må udføre det arbejde, som i den forbindelse er påkrævet.

Stk. 2. Herudover må det beskæftigede personale udføre arbejde som aftalt i lokalaftalen.

Stk. 3. Ved iværksættelse af varslet strejke påhviler ansvaret for udarbejdelse af nødtjenesteplaner, og at disse fungerer i praksis, HK Kommunals lokale afdeling i samarbejde med de lokale TR.

Ved iværksættelse af lockout påhviler det tilsvarende ansvar ledelsen.

Arbejdet omkring nødberejdsperioder udføres i øvrigt i et samarbejde mellem ledelse og TR.

§ 5 I livstruende eller andre uopsættelige situationer kan det i lokalaftalen fastlagte antal beskæftigede personer for en kortvarig periode ændres efter aftale mellem de berørte medarbejders tillidsrepræsentant og den respektive region/dennes stedlige ledelsesrepræsentant. Dette forudsætter, at tillidsrepræsentanten efterfølgende får godkendelse fra den pågældende organisation.

Stk. 2. Der kan ikke ud over det i stk. 1 hjemlede på stedet aftales afvigelser fra lokalaftalen.

§ 6. I tilfælde af katastrofe eller katastrofelignende situationer kan hele det af arbejdsstandsningen omfattede personale indkaldes.

§ 7. HK Kommunals tillidsrepræsentanter på stedet har adgang til at gennemgå alle funktioner, der under arbejdsstandsningen er udført i henhold til denne aftale og lokalaftalen, og uddrage tilgængelige oplysninger herfra. Patienternes navne må ikke registreres.

Kontrolarbejdet må ikke belaste det arbejdende personale.

IV. Tvivlsspørgsmål

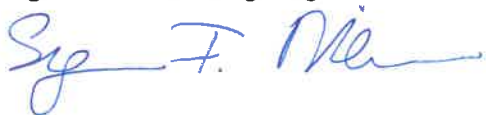
§ 8. Tvivlsspørgsmål om forståelsen af denne aftale samt indgåede lokalaftaler, jfr. bilag 1, kan med 24 timers varsel af enhver af parterne begæres optaget til forhandling. Dette gælder ligeledes spørgsmål om nødberedskabets praktiske tilrettelæggelse, herunder afgrænsningen af livsvigtigt, uopsætteligt arbejde og nødvendigt beredskab.

Stk. 2. I forhandlingen deltager aftalens og i givet fald lokalaftalens parter samt efter begæring fra én af parterne tillige også andre.

Hvis forhandlingen ikke fører til enighed, kan enhver af parterne i denne aftale fastsætte særlige betingelser til sikring af, at der bliver udført netop det arbejde, der er livsvigtigt, uopsætteligt eller påkrævet for at undgå helbreds- og eller varigt forlighedstruende følger.

København, den 19/3-2018

For Regionernes Lønnings- og Takstnævn:



For HK Kommunal:



BILAG 1

Aftale mellem Region XX og HK Kommunal (afdeling) om nødberedskab under arbejdsstandsning i forbindelse med overenskomstfornyelsen 2018.

(Indgået i henhold til rammeaftale af XXX-2018.)

§ 1. Til brug for varetagelsen af arbejdet inden for funktioner, der er omfattet af arbejdsstandsning, er der enighed om:

- a) at det sædvanlige beredskab i nattimer opretholdes uændret,
- b) at der til dag- og aftentjeneste samt rådighedstjeneste på alle ugens dage på xx (afdeling eller lignende) udtages det i bilag A nævnte personale.

Stk.2. Beredskabet for hver af de af arbejdsstandsningen omfattede afdelinger skal fremgå af den aftalte nødtjenesteplan, jfr. § 2.

§ 2. På baggrund af navnelister, som fremlægges af regionen, udarbejdes i samarbejde med den lokale tillidsrepræsentant en nødtjenesteplan. Denne godkendes af HK Kommunals lokale afdeling.

Stk. 2. Ved udarbejdelsen skal der tages hensyn til, at de enkelte arbejdsfunktioner skal kunne udføres forsvarligt.

Stk. 3. Uoverensstemmelser vedrørende nødtjenesteplanen og dennes forståelse afgøres efter reglerne i § 8 i rammeaftalen.

§ 3. (Særlige bestemmelser).

Den

For Region:

For XXX:

Bilag A til aftale mellem Region _____ og HK Kommunal (afdeling) vedrørende beskæftigelse af medlemmer af HK Kommunal under arbejdsstandsning i forbindelse med overenskomstfornyelsen 2018.

Til brug for varetagelsen af arbejdet inden for funktioner, der er omfattet af arbejdsstandsningen, er der enighed om, at der til opretholdelse af et beredskab i dag- og aftenjeneste samt rådighedstjeneste alle ugens dage udtages (antal stillinger):

Dagtjeneste, der fordeles på følgende dage:

Aftentjeneste på følgende ugedage:

Nattjeneste på følgende ugedage:

Rådighedstjeneste på følgende ugedage: