

**Mini konfliktvejledning Koncern HR Region Midtjylland
- med virkning fra døgnet begyndelse* den 21-06-2021**

* medarbejdere, som er på arbejde ved konfliktens påbegyndelse færdiggør deres tjeneste/vagt og omfattes først af konflikten herefter.

Vejledning om rettigheder og pligter for medarbejderne under en eventuel konflikt		
Konfliktens start	Hvem omfatter det	<ul style="list-style-type: none"> • Alle medlemmer af en forhandlingsberettiget organisation for hvem, der er varslet konflikt, inkl. fleksjobansatte.
	Hvem er undtaget	<ul style="list-style-type: none"> • Uorganiserede • Medlemmer af en ikke-forhandlingsberettiget organisation (Krifa, Prosa m.fl.) • Tjenestemænd • Elever • Ledende medarbejdere over et vist lønniveau
	Ansættelsesforholdet ophører	<ul style="list-style-type: none"> • Ikke ret til at opholde sig på arbejdspladsen. • Pligt til at aflevere nøgler, PC, mobiltelefon og andet udstyr • Direktionen har besluttet, at medarbejdere i konflikt fortsat kan disponere over mobiltelefoner, PC' ere og andet udstyr, ligesom de fortsat har adgang til regionens netværk i hidtidigt omfang. <p>Ligeledes fortsætter eksisterende <u>bruttolønsordninger</u>.</p>
	Konflikttramt arbejde	<ul style="list-style-type: none"> • Medarbejdere, der ikke er i konflikt, har ikke pligt til at udføre konflikttramt arbejde.
Besættelse af ledige stillinger	Ansættelsessamtaler på konflikttramte stillinger	<ul style="list-style-type: none"> • Kan afvikles under en konflikt.
	Ansættelsesaftale indgået før konflikten med tiltrædelse under konflikten	<ul style="list-style-type: none"> • Stillingen tiltrædes og medarbejderen bliver straks omfattet af konflikten, hvis vedkommende er medlem af den konflikttramte organisation.
	Ansættelsesaftale ikke indgået før konfliktens påbegyndelse	<ul style="list-style-type: none"> • Vil normalt være blokaderamt og kan ikke besættes under konflikten.

Konstitution	Konstitution i ledende stilling	Ansatte, der er konstitueret i en stilling, som ikke er omfattet af konflikt, er ikke omfattet af konflikt. Det er således "status" for den stilling, man er konstitueret i, der er afgørende for, om man er omfattet af konflikt.
Lønforhold under konflikt	Lønudbetalingen ophører	Det gælder også <ul style="list-style-type: none"> • Løn under barsel • Sygdom • Pensionsindbetaling • ATP m.v. <p>Regionen har besluttet, at der ikke foretages ændringer i lønancienniteten som følge af konflikt.</p>
Lønforhold TR/FTR under konflikt	Oppebærer sædvanlig løn for 37 timer	Betragtes fortsat som ansat og er til disposition for regionen i hele nødbereidskabsperioden. Der ydes ikke yderligere ulempe tillæg for evt. aften/nat/weekendarbejde. (betragtes som selvtilrettelæggende)
	Overarbejde	Overarbejde pålagt af arbejdsgiver honoreres på sædvanlig vis. Overarbejde pålagt af organisationen er regionen uvedkommende.
Afspadsering	Påbegyndt afspadsering	Afbrydes når konflikten iværksættes. Medarbejderne bliver omfattet af konflikten
	Aftalt, men Ikke-påbegyndt afspadsering	Kan ikke påbegyndes
Barsel/adoption/forældreorlov	Der udbetales ikke løn under barsel eller indbetales pensionsbidrag for den ulønnede del af barselsoorloven.	Perioden, hvor medarbejderen har krav på løn under barsel m.v., forlænges ikke som følge af en konflikt.
Omsorgsdage	Påbegyndt før konflikten	<ul style="list-style-type: none"> • Afholdes som hidtil. • Ingen løn efter at konflikten er trådt i kraft
	Påbegyndelse under konflikten	Kan ikke påbegyndes, selv om de er planlagt inden konfliktens start.
Orlov	Påbegyndt orlov inden konfliktens start	<ul style="list-style-type: none"> • Orlov kan fortsætte • Ingen løn under orlov under konflikten
	Orlov ikke påbegyndt inden konfliktens start	Orlov kan ikke påbegyndes.

Ferie	Påbegyndt inden konfliktens start	Afvikles på sædvanlig vis
	Ikke-påbegyndt ferie	Kan ikke gå på ferie under konflikten, selv om ferien var planlagt forud for konfliktens start.
	Feriegodtgørelse/særlig feriegodtgørelse	Udbetales ikke under konflikt
	Optjening af ferie	Finder ikke sted under konflikt
	Attestation af feriekort	Kan ikke finde sted
	FTR/TR på konfliktramte område	Kan ikke påbegynde ferie i konfliktperioden.
Sygdom	Sygemeldt før konflikten	Ikke ret til løn fra det tidspunkt konflikten bryder ud.
	Sygemeldt under konflikten	Ikke ret til løn
	Efter konflikten	Arbejdsgiverens forpligtelser til at udbetale løn genopstår
Uddannelse / kurser	Påbegyndt kurser	<ul style="list-style-type: none"> • Pligt til at afbryde kurset, medmindre andet aftales lokalt med den faglige organisation • Der udbetales ikke løn under konflikten.
	Kurset planlagt til påbegyndelse under konflikten	Kan ikke påbegyndes mens konflikten løber.
Jubilæum	Medregnes i jubilæumsancienniteten pr. kulance	
Bibeskæftigelse	Kan fortsat varetages	Det forudsættes, at bibeskæftigelsen ikke er et led i hovedbeskæftigelsen, og at det ligger uden for de konfliktramte områder.
Konfliktramte sygeplejersker under special- og videreuddannelse		RLTN og Dansk Sygeplejeråd er enige om, at hvis det vurderes, at deres special- eller videreuddannelse påvirkes af at deltage i konflikt, kan det lokalt aftales, at disse undtages fra konflikten.