

## **Orientering til ledere og tillidsrepræsentanter vedr. tilbud om bruttolønsordninger til ansatte i Region Midtjylland i 2025 – valgrunde i september og oktober 2024**

Fra og med den 6. september og et par uger frem, modtager alle medarbejdere i Region Midtjylland en mail med information om den årlige mulighed for at indgå bruttolønsordninger med virkning fra 1. januar 2025.

Det er igen i år muligt at vælge ordninger inden for følgende områder:

- Aviser (landsdækkende og lokale)
- Bredbånd/fiberbredbånd
- Parkeringskort
  - o Regionshospitalet Randers
  - o Regionshospitalet Horsens
  - o Regionshospitalet Silkeborg
  - o Aarhus Universitetshospital
  - o Peter Sabroes Gade, Aarhus (Universitetsbyen)

Lisbeth Nørgaard-Andersen  
Tel. +45 7841 0703  
Lisbeth.Andersen@stab.rm.dk

Side 1

### **Ny valgrunde fra 6. september til 13. oktober 2024**

Atea sender fra den 6. september og et par uger frem bestillingsmailen til alle ansatte, der kan bestille personalegoder via bruttolønsordningen. Herefter kan der til og med søndag den 13. oktober bestilles personalegode. Mailen sendes til regionsmailadresser.

### **Hvem tilbydes bruttolønsordninger?**

Alle månedslønnede medarbejdere (fastansatte og midlertidigt ansatte i hele bindingsperioden fra 1. januar til 31. december 2025) har mulighed for at indgå aftaler om bruttolønsordninger. Kravet om bindingsperiode på minimum 12 måneder bunder i skatteregler, og det er derfor ikke muligt at tilbyde ordningerne til en række midlertidigt ansatte.

Alle relevante faglige organisationer har tiltrådt protokollatet, som gør det muligt for alle medarbejdere at deltage efter samme retningslinjer.

### **Mail sendes ud fra den 6. september og et par uger frem**

De medarbejdere, som kan tilbydes bruttolønsordninger, får en mail fra og med fredag den 6. september og et par uger frem. Mailen indeholder brugernavn, link til FlexValg, link hjemmeside med flere informationer om regionens bruttolønsordning, og telefonnummer til Atea Hotline, som i valgperioden kan hjælpe med at bestille bruttolønsordningerne via telefon. For at kunne bestille via FlexValg, skal man udover brugernavnet også have en adgangskode. Denne bestiller man via et link i mailen, og koden sendes derefter til medarbejdernes regionsmail-adresse. Her bedes man være opmærksom på, at der kan gå lidt tid før man modtager koden.

Månedslønnede medarbejdere, som ikke kan deltage, modtager samtidig en informationsmail om, at de desværre ikke kan vælge bruttolønsordninger. Det er medarbejdere, hos hvem ansættelsen i Region Midtjyllands lønsystem er registreret til at ophøre inden udgangen af 2025 (fratrædelse, pension/efterløn, orlov uden løn, tidsbegrænset ansættelse og lignende).

### **Timelønnede medarbejdere kan ikke tilbydes bruttolønsaftaler, og modtager ikke en informationsmail.**

Enkelte medarbejdere kan få en mail med forkert indhold, evt. fordi lønsystemet er opdateret med nye oplysninger, efter at datagrundlaget blev trukket ultimo august. Medarbejdere, der mener, at de opfylder betingelserne for at deltage, og er interesserede i dette, er velkomne til at kontakte Koncern HR på [Bruttoloen@rm.dk](mailto:Bruttoloen@rm.dk)

Ligeledes kan medarbejdere uden regionsmailadresse, eller som ikke kender eller bruger den, fra den 6. september også tage kontakt til Koncern HR på mail: [Bruttoloen@rm.dk](mailto:Bruttoloen@rm.dk)

### **Information til medarbejderne**

Både af hensyn til økonomi og miljø er informationen til medarbejderne elektronisk. Alle oplysninger findes i det elektroniske bestillingssystem FlexValg <https://rm.flexvalg.dk> og på Region Midtjyllands hjemmeside: [www.brutto.rm.dk](http://www.brutto.rm.dk)

Priser og en samlet produktoversigt kan ses her: [www.brutto.rm.dk](http://www.brutto.rm.dk)

### **De nævnte links og prisoversigt vil være opdateret inden den nye valgrunde.**

### **Ansatte efter 1. september 2024**

Datagrundlaget blev trukket ultimo august, og derfor er det ikke sikkert at medarbejdere ansat efter 1. september 2024 modtager bestillingsmailen. Vær derfor opmærksom på at give dem besked om muligheden, og giv dem også gerne kontaktoplysningerne til Koncern HR.

Det samme gælder for medarbejdere, der enten er på barsel/orlov eller er langtidssygemeldte.

### **Mere information**

Koncern HR har via ledelsessystemet udsendt en flyver, som eventuelt kan videresendes eller printes og fordeles til afdelinger og medarbejdere efter behov. Flyveren findes også på [www.brutto.rm.dk](http://www.brutto.rm.dk)

Flyveren er primært relevant på arbejdspladser, hvor større grupper af medarbejdere ikke har mulighed for at tjekke deres mail, eller som formodes ikke at være bekendte med deres regionsmailadresse. Den lokale ledelse og de lokale tillidsrepræsentanter opfordres til at være særligt opmærksomme på, at også disse medarbejdere får mulighed for at blive orienteret om den kommende valgrunde i bruttolønsordningen.

Det samme gælder for medarbejdere, der i bestillingsperioden enten er på orlov eller er langtidssygemeldte.

### **Eksisterende ordninger skal genvælges, hvis de skal fortsætte i 2025 – undtaget parkering**

Alle aftaler om aviser og bredbånd er etårige, og gælder fra 1. januar til 31. december. Hvis en ordning ikke genvælges, vil den automatisk ophøre med udgangen af 2024.

## **Automatisk genbestilling af parkeringslicens**

Alle medarbejdere, som pr. 1. august 2024 har parkering via bruttolønsordningen, vil automatisk få genbestilt parkering til 2025. Dvs. at man KUN skal reagere, hvis man IKKE ønsker at genbestille parkering til 2025.

Automatisk genbestilling gælder kun parkering. Hvis man også ønsker at (gen)bestille bredbånd eller avis skal man selv genbestille i Flexvalg.

## **Specielt vedr. valg af avis som bruttolønsordning**

Hvis en ansat går ned i løn for at få en eller flere aviser som bruttolønsordning, skal arbejdsgiveren jf. skattereglerne konkret kunne begrunde, at avisen i overvejende grad er stillet til rådighed af hensyn til arbejdet. Region Midtjylland skal derfor som arbejdsgiver forholde sig konkret til, om avisen opfylder dette krav fra SKAT.

Det vurderes, at kravet imødekommes, hvis den medarbejder, som ønsker en avis som bruttolønsordning, afklarer med sin nærmeste leder, at abonnementet i **overvejende grad er af hensyn til arbejdet**. Når medarbejderen bestiller avisen i det elektroniske bestillingssystem FlexValg, skal vedkommende derfor ved afkrydsning i et felt tilkendegive, at dette spørgsmål er afklaret med nærmeste leder (der er derfor indsat et afkrydsningsfelt med teksten: *Jeg bekræfter, at jeg har afklaret med min nærmeste leder, at avisen i overvejende grad er af hensyn til arbejdet*).

De aviser, der kan vælges som bruttolønsordning, er udvalgt på baggrund af en vurdering af hvilke aviser, der kan siges at være arbejdsmæssigt relevante. Man kan fortsat kun vælge de almindelige landsdækkende aviser (ekskl. formiddagsblade) samt regionale og lokale aviser med tilknytning til det geografiske område, Region Midtjylland dækker. Blandt andet på baggrund af, at Region Midtjylland er en politisk ledet organisation, hvor mange emner – der ofte har konsekvenser for den enkeltes arbejds- og ansættelsesforhold – fremlægges og debatteres offentligt i pressen, kan det i mange tilfælde vurderes, at abonnementet i overvejende grad er af hensyn til arbejdet.

## **Særligt vedr. parkeringskort til nyansatte medarbejdere og medarbejdere på barsel eller anden orlov**

Nyansatte medarbejdere og medarbejdere, der efter endt orlov vender tilbage til arbejdspladsen, kan altid få parkering som en bruttolønsordning når de vender tilbage – uanset hvornår på året!

## **Bemærk, at dette kun gælder for parkering.**

Bestilling af parkering som bruttolønsordning kan gøres på [www.brutto.rm.dk](http://www.brutto.rm.dk).

## **Kontaktinfo Koncern HR**

Man kan finde mere information om bruttolønsordninger og læse skattereglerne på: [www.brutto.rm.dk](http://www.brutto.rm.dk)

Er der spørgsmål, er man velkommen til at kontakte Koncern HR [Bruttoloen@rm.dk](mailto:Bruttoloen@rm.dk). Alle mails bliver besvaret løbende, men grundet ekstra travlhed i bestillingsperioden, kan det ikke garanteres at medarbejderen får svar samme dag.