

Koncern HR, Stab, NS

August 2018

**B) Administrative sagsgange**

**Oplysninger om sigtelser om strafbare forhold mv. fra Rigsadvokaten - eller andre**

A. oplysninger fra Rigsadvokaten

1. Oplysningerne fra Rigsadvokaten tilgår Koncern HR.

2. Koncern HR orienterer den relevante HR afdeling.

3. Den relevante HR afdeling orienterer den ansættende ledelse (og hospitalsledelsen?).

4. Den ansættende ledelse vurderer i samarbejde med den lokale HR om oplysningerne kan have konsekvenser for ansættelsen.

(Der skal være opmærksomhed på, at en sigtelse **ikke** er en dom)

5. Den / de relevante afdelinger vurderer, om det skal undersøges, om der i personalesagen er oplysninger, der kan være relevante at inddrage i behandling af det modtagne.

B. Oplysninger om strafbare forhold fra andre

1. Den modtagende afdeling kontakter den lokale HR afdeling.

2. Den ansættende ledelse, Hospitalsledelsen / PSL orienteres.

3. Den ansættende ledelse vurderer i samarbejde med den lokale HR, om oplysningerne kan få konsekvenser for ansættelsen.

4. Den / de relevante afdelinger vurderer, om det skal undersøges, om der i personalesagen er oplysninger, der kan være relevante at inddrage, i behandling af det modtagne.