

## **Til Koncernledelsen**

### **- med henblik på videreformidling til alle ledere i Region Midtjylland der har ansættelseskompetence**



Dato 20.12.2007

Nina Skarum/Jakob Olesen

Tel. +45 8728 5501/

8728 5505

j.nr. 1-13-1-54-07

### **Aftale om deltidsansattes adgang til et højere timetal**

Danske Regioner har den 5. december 2007 indgået aftaler med henholdsvis KTO og Sundhedskartellet om deltidsansattes adgang til et højere timetal. Aftalen træder i kraft den 1. januar 2008.

Med aftalerne er der sket en delimplementering af de trepartsaftaler, der blev aftalt som et led i regeringens udspil til en kvalitetsreform.

./.

Aftalerne vedlægges. Aftalerne er identiske hvad angår indholdet.

Side 1

### **Beskrivelse af aftalernes indhold**

Aftalen giver deltidsansatte en fortrinsadgang til at søge (permanente) ledige timer, når disse opstår som følge af stillingsledighed eller opnormering. Arbejdsgiveren har pligt til at tilbyde ledige timer til deltidsansatte, der ønsker en tidsubegrænset forøgelse af arbejdstiden, inden arbejdsgiveren kan udbyde de ledige timer eksternt eller til andre (jf. §3 stk.1 og 2.)

Tilbudspigten gælder for deltidsansatte på tjenestestedet. Tjenestestedet udgør som udgangspunkt en arbejdsplads, hvor der i ledelsesfunktionen indgår beslutnings- eller indstillingsret ved ansættelser (jf. §3 stk.3).

Tilbudspigten gælder som udgangspunkt i forhold til de deltidsansatte inden for den overenskomst, som de ledige timer er fastlagt til (jf. §3 stk.6). Det kan af ledelsen besluttes, at de ledige timer skal tilbydes deltidsansatte inden for flere overenskomstråder.

Procedurer for hvordan ledige timer skal udbydes til de deltidsansatte i målgruppen skal drøftes i MEDsystemet (jf. §4 stk.2). Der er ikke formkrav i aftalen, der nærmere fastlægger, hvordan udbuddet af de ledige timer skal ske. Aftalen stiller således ikke krav om opslag, en særlig meddelelsesform, medievalg, frister eller lignende. Udbuddet kan både ske mundtligt og/eller skriftligt. Aftalen åbner mulighed for, at processen kan tilrettelægges konkret efter lokale behov.

Det er arbejdsgiveren, der som hidtil træffer beslutning om, hvorvidt timer skal genopslås ved stillingsledighed (jf. bemærkningerne til § 3 stk.1), og det er arbejdsgiveren, der konkret tager stilling til, hvorvidt deltidsansatte ansøgere til de ledige timer opfylder sagligt begrundede krav til kvalifikationer og fleksibilitet vedrørende arbejdstid, -sted og opgaver mv. (jf. § 5)

Det er præciseret i aftalen, at afskedigede, som indgår i en jobbank eller lignende, har en fortrinsadgang til de ledige timer efter de retningslinjer, der er fastlagt lokalt.

Det følger i øvrigt af aftalen, at en arbejdsgiver, som ønsker at tilbyde en fuldtidsstilling i dagvagten til fx en fuldtidsansat i nattevagten (der ønsker at ændre sin arbejdstid til dagarbejde), kan tilbyde stillingen til nattevagten. Denne proces foregår forinden et udbud af ledige timer efter aftalen.

Aftalen ændrer ikke på de normeringsmæssige forudsætninger i de enkelte regioner.

### **Implementering af aftalerne i Region Midtjylland**

Aftalerne træder i kraft den 1.1.2008. Fra denne dato har de enkelte arbejdspladser pligt til i henhold til aftalen at tilbyde ledige timer til deltidsansatte, der ønsker en tidsubegrænset forøgelse af arbejdstiden, inden de enkelte arbejdspladser kan udbyde ledige timer eksternt eller til andre.

Regions-MEDudvalget har drøftet implementeringen af aftalen i Region Midtjylland, og herunder hvorledes tjenestestedet defineres.

På baggrund af denne drøftelse og efterfølgende drøftelser i kredsen af HR-/Personalechefer har direktionen besluttet at overlade det til de decentrale ledelser at tage stilling til, hvordan aftalen implementeres lokalt, og herunder nærmere fastlægge, hvor bredt begrebet tjenestested skal defineres.

HR-afdelingen er i den forbindelse kommet med følgende anbefalinger:

- At tjenestestedet som udgangspunkt defineres snævert som den arbejdsplads, hvor der i ledelsesfunktionen indgår beslutnings- eller indstillingsret ved ansættelser (jf. aftalens § 3 stk.3), og at målgruppen som udgangspunkt defineres snævert som de deltidsansatte inden for den overenskomst, som de ledige timer er fastlagt til (jf. §3 stk.6).
- At der på LMU-niveau (eller eventuelt på HMU-niveau) drøftes procedurer for, hvordan ledige timer skal udbydes til de deltidsansatte i målgruppen. Der er i henhold til aftalen ingen formkrav, hvilket åbner mulighed for, at man lokalt kan aftale hvordan ledige timer udbydes, f.eks. om det sker via et personalemøde, e-post, personlig kontakt, intranettet eller andet.
- Såfremt der på LMU/HMU-niveau måtte opstå ønske om at udvide definitionen på et tjenestested - og/eller udvide målgruppen til at gælde deltidsansatte inden for andre overenskomster - kan ledelsen her evt. træffe beslutning herom. I så fald vil det også være relevant på det givne LMU/HMU-niveau at drøfte procedurerne for, hvordan ledige timer skal udbydes til de deltidsansatte i målgruppen.

I tilknytning til indgåelsen af aftalerne var parterne enige om at udarbejde en vejledning. Danske Regioner arbejder p.t. på at få udformet denne vejledning. Når vejledningen fra Danske Regioner foreligger, vil den blive videreformidlet via ledelsessystemet.

Ledelsen på de enkelte arbejdspladser bedes sikre sig, at aftalen overholdes pr. 1. januar 2008. Opstår der allerede i januar et behov for at opslå ledige stillinger/udbyde ledige timer til deltidsansatte, hvor der endnu ikke har været lejlighed til at drøfte aftalen i Lokal-MEDudvalget, anbefales det, at proceduren drøftes mellem formanden og næstformanden i Lokal-MEDudvalget.

Eventuelle spørgsmål kan rettes til personalejurist Nina Skarum (mail: [nina.skarum@stab.rm.dk](mailto:nina.skarum@stab.rm.dk), Tlf.: 87285505)

Med venlig hilsen

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Bo Johansen', written in a cursive style.

Bo Johansen  
Regionsdirektør