|  |
| --- |
| **Dispensationsansøgning** **i forbindelse med de decentrale forhandlingsrammer***(Rubrikkerne nedenfor bedes udfyldt afhængig af ansøgningens indhold. Ikke relevante rubrikker kan evt. slettes)* |

|  |  |
| --- | --- |
| **Navn** |  |
| **Tj.nr.** |  |
| **Stilling** |  |
| **Overenskomst****(evt. OK-nr.)** |  |
| **Ansættelsessted** |  |

|  |
| --- |
| 1. Sagsfremstilling

*En kort beskrivelse af baggrunden for ansøgningen, som eksempelvis kan omhandle:** *Opslag af en ny stilling – se pkt. 2a og 3a*
* *Ændret stillingsindhold for allerede ansatte – se pkt. 2b og 3b*
* *Årlige lønforhandlinger – se pkt. 2c og 3c*

 *Anfør endvidere det ønskede ikrafttrædelsestidspunkt.* |
| (skriv sagsfremstilling) |

|  |
| --- |
| Dato 09-02-2024Side 1 |

|  |
| --- |
| **2a. Begrundelse**  **Opslag af ny stilling** *Begrundelsen bør indeholde overvejelser om** *Stillingens indhold, eksempelvis opgaver med et vist*

*tyngde, som afviger væsentligt fra det generelle niveau**for den konkrete stillingstype.** *Rekrutteringshensyn, eksempelvis*
* *Mangel på kvalificerede ansøgere*
* *Geografisk betingede rekrutteringsudfordringer*

 *Vedlæg stillingsopslag og evt. organisationsplan.*  *For lederstillinger skal vedlægges organisationsplan samt  angivelse ledelsesområdet (antal medarbejdere og fag-* *grupper).* |
| (skriv begrundelse) |

|  |
| --- |
| **2b. Begrundelse** **Ændret stillingsindhold for allerede ansatte***Begrundelsen bør indeholde overvejelser om** *Væsentlige udvidelser af stillingens arbejds- og/eller  ansvarsområde, eksempelvis sammenlægning af*

 *funktioner, hvor omfanget af ledelsesfunktioner udvides* *væsentligt.* * *Væsentlige stillingsændringer ved organisationsændringer:*
	+ *Beskriv og vedlæg gerne organisationsplan, som viser stillingens organisatoriske placering, ændringer i organisationen m.v.*
	+ *Beskriv stillingsændringen:*
* *Stillingens indhold før og efter ændringen*
* *Hvilke opgaver er tilført, og hvilke er evt. faldet væk*
* *Ledelsesansvar før og efter ændringen, herunderangiv ledelsesområdet (antal medarbejdere ogfaggrupper)*
 |
| (skriv begrundelse) |

|  |
| --- |
| **2c. Begrundelse** **Årlige lønforhandlinger** *Begrundelsen bør indeholde overvejelser om** *Opnået særlige relevante kvalifikationer/erfaringer. Vedlæg evt. et CV.*
* *Varetagelse af opgaver med særlige rekrutterings-udfordringer.*
 |
| (skriv begrundelse) |

|  |
| --- |
| **3a. Lønprofil** **Opslag af ny stilling** *Anfør forslag til lønsammensætning og lønniveau excl. pension.*  *For allerede ansatte anføres endvidere nuværende lønsammen-*  *sætning og lønniveau.* *Lønsammensætning bedes oplyst jf. nedenstående skema.* *Lønrelationelle overvejelser:** *Evt. anfør den tidligere stillingsindehavers lønopbygning, lønniveau og overenskomstmæssige tilhørsforhold.*
* *Hvad er lønniveauet for kolleger i tilsvarende stillinger i samme og/eller andre afdelinger.*
* *Evt. anfør lønniveauet for nærmeste leder.*
* *Hvilke overvejelser og sammenligningsgrundlag ligger der bag det foreslåede lønniveau.*
* *Vil det konkrete lønniveau have afsmittende virkning i forhold til andre stillinger på det pågældende ansættelsessted eller andre enheder i Region Midtjylland.*
 |
| (skriv lønrelationelle overvejelser) |
| **3b. Lønprofil** **Ændret stillingsindhold for allerede ansatte** *Anfør forslag til lønsammensætning og lønniveau excl. pension.*  *For allerede ansatte anføres endvidere nuværende lønsammen-*  *sætning og lønniveau.**Lønsammensætning bedes oplyst jf. nedenstående skema.* *Lønrelationelle overvejelser:** *Hvad er lønniveauet for kolleger i tilsvarende stillinger i samme og/eller andre afdelinger.*
* *Evt. anfør lønniveauet for nærmeste leder.*
* *Hvilke overvejelser og sammenligningsgrundlag ligger der bag det foreslåede lønniveau.*
* *Vil det konkrete lønniveau have afsmittende virkning i forhold til andre stillinger på det pågældende ansættelsessted eller andre enheder i Region Midtjylland.*
 |
| (skriv lønrelationelle overvejelser) |

|  |
| --- |
| **3c. Lønprofil** **Lønudvikling i f.m. de årlige lønforhandlinger** *Anfør forslag til lønsammensætning og lønniveau excl. pension.*  *For allerede ansatte anføres endvidere nuværende lønsammen-*  *sætning og lønniveau.**Lønrelationelle overvejelser:** *Hvad er lønniveauet for kolleger i tilsvarende stillinger i samme og/eller andre afdelinger.*
* *Evt. anfør lønniveauet for nærmeste leder.*
* *Hvilke overvejelser og sammenligningsgrundlag ligger der bag det foreslåede lønniveau.*
* *For allerede ansatte anføres seneste varige decentrale lønudvikling (tidspunkt og hvorvidt lønudviklingen omfattede ydelse af funktions-/kvalifikationstillæg/ændret grundløns-indplacering).*
* *Vil det konkrete lønniveau have afsmittende virkning i forhold til andre stillinger på det pågældende ansættelsessted eller andre enheder i Region Midtjylland.*
 |
| (skriv lønrelationelle overvejelser) |
|  |
| **4. Lokal HR-afdelings evt. bemærkninger** |

*Dispensationsansøgningen sendes til Koncern HR mhp. sagsbehand-ling og forelæggelse for direktionen.*