|  |
| --- |
| **Dispensationsansøgning**  **i forbindelse med de decentrale forhandlingsrammer**  *(Rubrikkerne nedenfor bedes udfyldt afhængig af ansøgningens indhold. Ikke relevante rubrikker kan evt. slettes)* |

|  |  |
| --- | --- |
| **Navn** |  |
| **Tj.nr.** |  |
| **Stilling** |  |
| **Overenskomst**  **(evt. OK-nr.)** |  |
| **Ansættelsessted** |  |

|  |
| --- |
| 1. Sagsfremstilling   *En kort beskrivelse af baggrunden for ansøgningen, som eksempelvis kan omhandle:*   * *Opslag af en ny stilling – se pkt. 2a og 3a* * *Ændret stillingsindhold for allerede ansatte – se pkt. 2b og 3b* * *Årlige lønforhandlinger – se pkt. 2c og 3c*     *Anfør endvidere det ønskede ikrafttrædelsestidspunkt.* |
| (skriv sagsfremstilling) |

|  |
| --- |
| Dato 09-02-2024  Side 1 |

|  |
| --- |
| **2a. Begrundelse**  **Opslag af ny stilling** *Begrundelsen bør indeholde overvejelser om*   * *Stillingens indhold, eksempelvis opgaver med et vist*   *tyngde, som afviger væsentligt fra det generelle niveau*  *for den konkrete stillingstype.*   * *Rekrutteringshensyn, eksempelvis* * *Mangel på kvalificerede ansøgere* * *Geografisk betingede rekrutteringsudfordringer*     *Vedlæg stillingsopslag og evt. organisationsplan.*  *For lederstillinger skal vedlægges organisationsplan samt   angivelse ledelsesområdet (antal medarbejdere og fag-*  *grupper).* |
| (skriv begrundelse) |

|  |
| --- |
| **2b. Begrundelse**  **Ændret stillingsindhold for allerede ansatte**  *Begrundelsen bør indeholde overvejelser om*   * *Væsentlige udvidelser af stillingens arbejds- og/eller   ansvarsområde, eksempelvis sammenlægning af*   *funktioner, hvor omfanget af ledelsesfunktioner udvides*  *væsentligt.*   * *Væsentlige stillingsændringer ved organisationsændringer:*    + *Beskriv og vedlæg gerne organisationsplan, som viser stillingens organisatoriske placering, ændringer i organisationen m.v.*   + *Beskriv stillingsændringen:* * *Stillingens indhold før og efter ændringen* * *Hvilke opgaver er tilført, og hvilke er evt. faldet væk* * *Ledelsesansvar før og efter ændringen, herunder angiv ledelsesområdet (antal medarbejdere og faggrupper)* |
| (skriv begrundelse) |

|  |
| --- |
| **2c. Begrundelse**  **Årlige lønforhandlinger** *Begrundelsen bør indeholde overvejelser om*   * *Opnået særlige relevante kvalifikationer/erfaringer.  Vedlæg evt. et CV.* * *Varetagelse af opgaver med særlige rekrutterings-udfordringer.* |
| (skriv begrundelse) |

|  |
| --- |
| **3a. Lønprofil**  **Opslag af ny stilling**  *Anfør forslag til lønsammensætning og lønniveau excl. pension.*  *For allerede ansatte anføres endvidere nuværende lønsammen-*  *sætning og lønniveau.*  *Lønsammensætning bedes oplyst jf. nedenstående skema.*  *Lønrelationelle overvejelser:*   * *Evt. anfør den tidligere stillingsindehavers lønopbygning, lønniveau og overenskomstmæssige tilhørsforhold.* * *Hvad er lønniveauet for kolleger i tilsvarende stillinger i samme og/eller andre afdelinger.* * *Evt. anfør lønniveauet for nærmeste leder.* * *Hvilke overvejelser og sammenligningsgrundlag ligger der bag det foreslåede lønniveau.* * *Vil det konkrete lønniveau have afsmittende virkning i forhold til andre stillinger på det pågældende ansættelsessted eller andre enheder i Region Midtjylland.* |
| (skriv lønrelationelle overvejelser) |
| **3b. Lønprofil**  **Ændret stillingsindhold for allerede ansatte**  *Anfør forslag til lønsammensætning og lønniveau excl. pension.*  *For allerede ansatte anføres endvidere nuværende lønsammen-*  *sætning og lønniveau.*  *Lønsammensætning bedes oplyst jf. nedenstående skema.*  *Lønrelationelle overvejelser:*   * *Hvad er lønniveauet for kolleger i tilsvarende stillinger i samme og/eller andre afdelinger.* * *Evt. anfør lønniveauet for nærmeste leder.* * *Hvilke overvejelser og sammenligningsgrundlag ligger der bag det foreslåede lønniveau.* * *Vil det konkrete lønniveau have afsmittende virkning i forhold til andre stillinger på det pågældende ansættelsessted eller andre enheder i Region Midtjylland.* |
| (skriv lønrelationelle overvejelser) |

|  |
| --- |
| **3c. Lønprofil**  **Lønudvikling i f.m. de årlige lønforhandlinger**  *Anfør forslag til lønsammensætning og lønniveau excl. pension.*  *For allerede ansatte anføres endvidere nuværende lønsammen-*  *sætning og lønniveau.*  *Lønrelationelle overvejelser:*   * *Hvad er lønniveauet for kolleger i tilsvarende stillinger i samme og/eller andre afdelinger.* * *Evt. anfør lønniveauet for nærmeste leder.* * *Hvilke overvejelser og sammenligningsgrundlag ligger der bag det foreslåede lønniveau.* * *For allerede ansatte anføres seneste varige decentrale lønudvikling (tidspunkt og hvorvidt lønudviklingen omfattede ydelse af funktions-/kvalifikationstillæg/ændret grundløns-indplacering).* * *Vil det konkrete lønniveau have afsmittende virkning i forhold til andre stillinger på det pågældende ansættelsessted eller andre enheder i Region Midtjylland.* |
| (skriv lønrelationelle overvejelser) |
|  |
| **4. Lokal HR-afdelings evt. bemærkninger** |

*Dispensationsansøgningen sendes til Koncern HR mhp. sagsbehand-ling og forelæggelse for direktionen.*