

## **Fælles retningslinje for ansattes deltagelse i kurser og uddannelse samt konferencer frem til august 2024**

I Region Midtjylland prioriteres det højt at have dygtige og kompetente medarbejdere til at løse nuværende og kommende opgaver og samtidigt prioriteres det, at der er fokus på afvikling af patient- og driftsnære aktiviteter.

I forbindelse med den økonomiske og samlede situation med ventende patienter i Region Midtjylland har direktionen besluttet, at der skal være tilbageholdenhed med kurser / uddannelse / konferencer frem til 1. august 2024.

Der kan frem til da afvikles nødvendige driftsunderstøttende kursus- og uddannelsesaktiviteter herunder deltagelse i konferencer.

Udmøntning af direktionens beslutning:

**For deltagelse i kursus og uddannelse samt konferencer for ansatte i Region Midtjylland gælder:** Deltagelse skal altid være afklaret med og godkendt af nærmeste leder.

### **Kurser og uddannelse**

Der gennemføres frem til august 2024 udelukkende kurser og uddannelse for regionens ansatte, der har betydning/er nødvendige for det daglige arbejde, herunder obligatoriske, bekendtgørelsesbelagte og driftsunderstøttende kurser og uddannelser. Dette gælder både aktiviteter der arrangeres lokalt og eksterne aktiviteter.

### **Konferencer**

Deltagelse i konferencer, kongresser, seminarer, årsmøder m.m. holdes på et minimum. Gælder for såvel lokale, nationale og internationale aktiviteter. Særligt prioriterede eller nødvendige faglige aktiviteter kan afholdes efter en konkret ledelsesmæssig vurdering.

---

## **Fælles retningslinje for ansattes deltagelse i kurser og uddannelse samt konferencer frem til august 2024**

**Principper for prioriteringer i forhold til gennemførelse / deltagelse i kurser og uddannelse samt konferencer frem til 1. august 2024**

**Kurser og uddannelse kan gennemføres hvis:**

**De er obligatoriske/lovpligtige/bekendtgørelsesbelagte/en forudsætning for funktioner eller nationalt besluttet**

Eksempler:

- Alle obligatoriske kurser i relation til den lægelige videreuddannelse
- Specialuddannelser for sygeplejersker og Specialuddannelse for psykologer
- Hjerte-lunge-redningskurser, Brandkurser og Hygiejnekurser
- Arbejdsmiljø grunduddannelse
- MED grunduddannelse

Derudover gennemføres kurser, som det enkelte hospital / institution / afdeling har besluttet er obligatoriske, fx:

- Introduktionskurser/-forløb for nye medarbejdere

**De udgør afgørende forudsætning for at kunne bestride en bestemt funktion**

Kurser, som vurderes at udgøre en afgørende forudsætning for, at den ansatte kan bestride en bestemt funktion i relation til patienter og borgere, kan udbydes og gennemføres efter konkret ledelsesmæssig vurdering.

Eksempler:

- Kurser for KBU og I-læger
- Teknisk simulation for yngre læger og speciallæger
- Nødvendig ibrugtagning af nye funktionaliteter i IT-systemer
- Konflikthåndtering og de-eskalering

**Kompetencerne er særligt vigtige for patient-/borgersikkerheden**

Kurser, som vurderes at være særligt vigtige for at sikre patient- og borgersikkerheden og de ansattes sikkerhed ift. at kunne udføre arbejdet, kan gennemføres efter konkret ledelsesmæssig vurdering.

Kurser og uddannelse kan lokalt prioriteres af hospital / institution / afdeling efter konkret ledelsesmæssig vurdering, hvis det ikke belaster afviklingen af det daglige arbejde.