

Høring – overvejelse om afsked

Baggrunden for overvejelse om reduktion

Som følge heraf skal der.....og i forlængelse heraf skal der ske en reduktion i medarbejderstaben

Det er dermed desværre nødvendigt at sige farvel til et antal medarbejdere, der er velfungerende i forhold til den opgave vi løser i dag.

Da besparelsen betyder en reduktion i antallet af medarbejdere i afdelingen, har ledelsen gennemført en udvælgelsesprocedure i forhold til de medarbejdere, der berøres af besparelserne / omlægningen.

Som nævnt i forbindelse med samtale med dig den...../i dag er du en af de medarbejdere, som ledelsen overvejer at pege på til afsked.

Muligheden for at overføre dig til en anden stilling eller omplacere dig i øvrigt er undersøgt, men har ikke været mulig.

Skriv her hvilke konkrete muligheder, der er undersøgt og hvorfor det ikke er blevet til noget – herunder, hvis medarbejderen ikke har ønsket at tage imod et tilbud.

Begrundelsen for, at du er udvalgt til *påtænkt* afsked er, at afdelingens ledelse har måttet foretage en samlet vurdering af hvem i medarbejderstaben, der forventes bedst at vil kunne tage del i løsningen af den fremtidige opgave.

Der er ved udvælgelsen af medarbejdere til den fremtidige opgave samlet set vurderet i forhold til de af Regions-MEDudvalget og Hoved-MEDudvalget /Lokal-MEDudvalget besluttede kriterier.

Dato :

Nina Skarum:

Tel. +41

Nina.skarum@stab.rm.dk

Side 1

Der er i den forbindelse lagt vægt på kravene til de fremtidige faglige og personlige kompetencer, en sikring af stabiliteten i den daglige driftssituation og en afbalanceret personalesammensætning..

Har du brug for en uddybende begrundelse ud over det du har fået oplyst i forbindelsen med samtalen den/i dag, er du velkommen til at rette henvendelse hertil.

Hertil kommer som ovenfor nævnt, at det ikke har været muligt at overføre dig eller omplacere dig til en anden stilling.

Inden der træffes endelig afgørelse i sagen, anmodes du om at sende dine eventuelle bemærkninger til den påtænkte afsked.

Dine bemærkninger skal være i hænde **senest** Bemærkningerne kan fremsendes pr. almindelig post eller til mailadresse

Hvis du ikke har fremsendt nogen bemærkninger hertil senest den vil det blive taget som et udtryk, for at du ikke har bemærkninger til den påtænkte afsked.

I en eventuel opsigelsesperiode vil du fortsat blive forsøgt omplaceret til en relevant stilling i Region Midtjylland.

Du skal selv via <http://www.rm.dk/job> og <http://intranet.rm.dk/personale/interne-job> holde dig orienteret om ledige job i Region Midtjylland

Hvis der er et – eller flere - ledige job, som du mener, er relevant for dig, så skal du kontaktei HR afdeling og orienterer denne. HR afdelingen vil herefter bistå dig i forhold til at komme til samtale og eventuelt blive ansat i en af disse stillinger.

Med venlig hilsen